

G4P4

Kansen voor West II

Korte Projectbeschrijving van de Geïntegreerde Territoriale Investeringen (GTI's)

Amsterdam, Rotterdam, Den Haag, Utrecht

Europese Unie
Europees Fonds voor
Regionale Ontwikkeling

1 januari 2022

Inleiding

Duurzame stedelijke ontwikkeling is een belangrijk thema van de EC. In Kansen voor West II wordt hieraan invulling gegeven door te investeren in het verkleinen van de mismatch op de arbeidsmarkt. Dit wordt gedaan met zowel het EFRO als het ESF. Met die combinatie wordt een geïntegreerde aanpak mogelijk. De inzet wordt uitgevoerd in de G-4 steden als *Geïntegreerde Territoriale Investering* (GTI). De inzet is gericht op specifiek benoemde gebieden in de vier steden. Voor het EFRO zijn de steden door de managementautoriteit Kansen voor West II gemandateerd als Bemiddelende instantie. Dit betekent dat ze de behandeling en besluitvorming van projecten als stedelijke programma-autoriteit uitvoeren. Ook de ESF inzet wordt door de steden zelfstandig uitgevoerd op basis van een door het Ministerie van SZW goedgekeurde Kaderaanvraag.

De GTI's kennen een inzet in alle vier de prioriteiten van Kansen voor West II, met daarbovenop een inzet van ESF-middelen voor het bevorderen van toegang tot werkgelegenheid en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit. Projecten binnen het GTI EFRO richten zich op zowel op hoog technische innovatie als laag technische banencreatie. Daarbij wordt ervan uitgegaan dat de toekomst ligt in 'new skills for new jobs', en dat er ook binnen het lager segment van de arbeidsmarkt er dus vernieuwingen moeten komen. Bijvoorbeeld in nieuwe banen aan de onderkant van de circulaire economie.

De mismatch en verdringing op de stedelijke arbeidsmarkt is een kenmerk van de ruimtelijke segregatie van steden. Inzet van het EFRO richt zich daarbij specifiek op de economische aspecten van die mismatch. Van groot belang daarbij is het inzichtelijk krijgen van de vraag van de markt, geformuleerd door voornamelijk de mkb-bedrijven. Daarbij is naast de gebiedsgerichtheid ook de samenwerking van bedrijven en het onderwijs van groot belang. Het blijkt daarbij dat niet altijd een goed overzicht van de vraag bestaat. In de G-4 worden daarom samenwerkingsprojecten in gang gezet die zich richten op de vraag aan (toekomstige) arbeid. Juist in een tijd waarin economie en techniek volop in beweging zijn. Daarnaast blijken deze projecten ook heel goed te passen in de ontwikkeling van een duurzamere arbeidsmarkt. Er wordt waar mogelijk samengewerkt met het ESF, waarbij in één projectvoorstel zowel aandacht gegeven wordt aan bijvoorbeeld curricula ontwikkeling, maar ook extra aandacht gaat naar ondersteuning van mogelijke uitvallers in opleidingstrajecten.

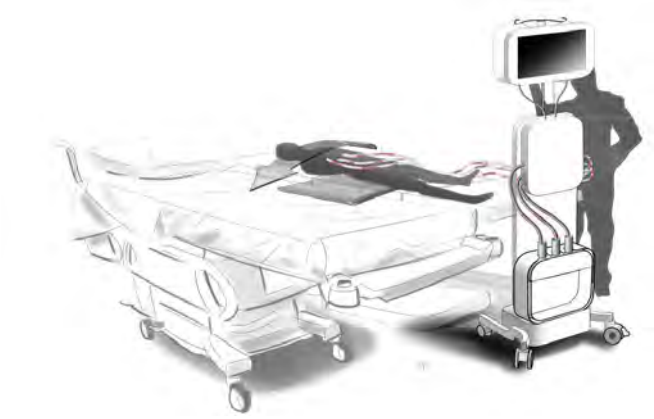
De ESF-GTI-middelen worden naast de reguliere ESF inzet voor de arbeidsmarktregio's beschikbaar gesteld. Daarbij wordt expliciet gekozen om een aantal experimenten en innovatieve activiteiten uit te voeren, die bijdragen aan een verbeterde match op de arbeidsmarkt. De ESF-inzet richt zich ook op het bevorderen van de match tussen vraag en aanbod op de kansrijke sectoren. Specifiek om de afstand tot de arbeidsmarkt van werkzoekenden te reduceren en de arbeidsparticipatie te vergroten.

Hierna volgt een beschrijving van de GTI-projecten in Amsterdam, Rotterdam, Den Haag en Utrecht. Deze projecten zijn ook in het kort beschreven in het Projectoverzicht Kansen voor West II. Achter iedere projectnaam staat een nummer tussen haakjes (..). Dit nummer is een verwijzing naar de prioriteitsas van het programma. De vier prioriteiten zijn: (1) Innovatie; (2) Koolstofarme economie; (3) Mismatch op de arbeidsmarkt, (4) Vestiging en (6) Bevorderen van crisisherstel in de context van de COVID-19 pandemie en het voorbereiden van een groen, digitaal en weerbaar herstel van de economie (REACT EU).

Amsterdam

Postoperative Pericardial Flush (P1)

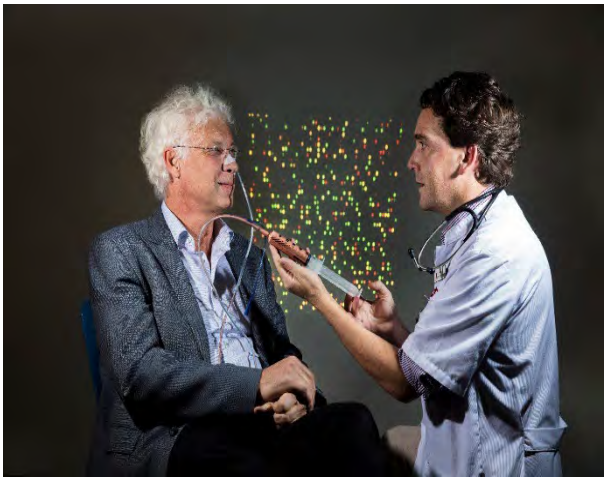
Overmatig bloedverlies na een hartoperatie is een van de meest voorkomende complicaties na hartchirurgie. Doordat de normale bloedstolling tijdens een hartoperatie om allerlei redenen verstoord raakt. Een nabloeding wil niet altijd vanzelf stoppen, en dan moet de patiënt soms terug naar de operatiekamer. Klinische ervaring laat zien dat na het schoonspoelen van de wond met een warme zoutoplossing, de bloeding onmiddellijk stopt. Een verklaring is dat het ophopen van bloed en stolsels in het hartzakje ervoor zorgt dat er stofjes vrijkomen die de bloedstolling tegenwerken. En dus de bloeding in stand houden. Gebaseerd op deze observaties heeft een spin-off van het Academisch Medisch Centrum (AMC) een nieuwe behandelmethode ontwikkeld -het continu postoperatief spoelen van het pericard. Het project ontwikkelt o.a. een finaal prototype van het spoelapparaat, realiseert een ‘proof of concept’ voor het spoelen met (bloedstollende) medicijnen en richt een internationaal kenniscentrum voor postoperatief spoelen binnen het Hartcentrum van het AMC op.



De totale kosten bedragen bijna € 1,9 mln. met een 40% bijdrage vanuit Kansen voor West.

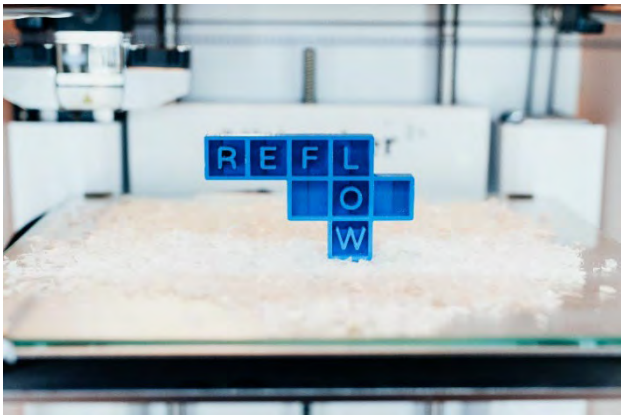
deLIVER (P1)

Het microbioom, de samenstelling van de micro-organismes in de darm, speelt een centrale rol in het behoud van de gezondheid. Een verstoord microbiotisch evenwicht is geassocieerd met verschillende ziektes, waaronder Type 1-diabetes mellitus. Op dit moment is het slechts mogelijk om met insulinetoediening de ernstige gevolgen van de ziekte te beperken. Caelus heeft nu een unieke behandeling o.b.v. darmbacteriën ontwikkeld. Deze gaat uit van toedienen van fecaal materiaal (poeptransplantatie) om de samenstelling van het microbioom te herstellen. Binnen het Amsterdam UMC is aangetoond dat deze behandeling bij nieuwe patiënten de afbraak van de bètacellen in de alvleesklier kan remmen en de restfunctie voor tenminste 12 maanden in stand houdt. Doel van het deLIVER project is om deze veelbelovende behandeling op grotere schaal aan te kunnen bieden. Middels het opzetten van een raamwerk voor gestandaardiseerde microbiota transplantatie, en het ontwikkelen van een gevalideerde methode voor het vriesdrogen van fecaal microbiota materiaal.



De totale kosten bedragen bijna € 392.000 met een 40% bijdrage vanuit Kansen voor West.

DURAPRINT (P1)



De berg plastic afval neemt enorm toe. Dit heeft niet alleen grote negatieve effecten voor het milieu, maar zorgt ook voor een grotere belasting op de beperkt beschikbare hoeveelheid niet-hernieuwbare fossiele grondstoffen zoals olie en gas. Recycling van plastic en gebruik van plantaardige stoffen zou een alternatief kunnen zijn. Maar helaas is de kwaliteit van het gerecyclede plastic afval matig, en kan maar een klein deel van het bestaande plastic afval gerecycled worden. Daarnaast is het aandeel bio plastics nog erg klein. Dit komt doordat de beschikbare bio plastics zich niet of nauwelijks kunnen meten met olieplastics, tenzij ze ontwikkeld zijn voor specifieke toepassingen zoals in de verpakkingsindustrie. Het project gaat twee typen duurzame 3D-printbare filamenten ontwikkelen, gemaakt van gerecycled PET (polyethyleentereftalaat) afval en van het plantaardige PEF (polyethyleenfuranoate). Ook wordt PEF-filament ontwikkeld dat door de superieure materiaaleigenschappen gebruikt kan worden in een veel groter toepassingsgebied dan de huidige bio plastics. Op deze manier draagt het project bij aan de verduurzaming van de 3D-print industrie.
De totale kosten bedragen € 713.000 met een 40% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Connecting the DHoTS (P1)

Het project verenigt de verschillende stakeholders om de zorgmarkt toegankelijk te maken voor mkb gedreven innovaties. Hiertoe zal een nieuwe digitale zorgdienst voor chronische ziekten geïntroduceerd worden bij de Amsterdamse huisarts (Hartwacht). Deze dienst zal zich eerst richten op Cardiovasculair Risico Management (CVRM), oftewel monitoring en begeleiding van hart- en vaatpatiënten. Op basis van de resultaten en ervaringen binnen dit traject zal uitbreiding van het zorgaanbod en verbreding naar andere chronische ziektegebieden gerealiseerd worden. Amsterdam zal hierbij als proeftuin dienen om nieuwe governance-, organisatie- en financieringsmodellen te verkennen om digitale zorginnovaties duurzaam uit te rollen via het aan ahti gelieerde internationale netwerk van living labs. Doelstellingen van het project zijn het ontwikkelen en valideren van een vermarktbare digitale zorgdienst voor CVRM binnen de Amsterdamse huisartsenzorg en het realiseren van een Digital Health Platform die de zorgmarkt toegankelijk maakt voor mkb gedreven innovaties door de ontwikkeling, validatie en schaalbaarheid van internationaal vermarktbare digitale zorgdiensten te faciliteren.
De totale kosten bedragen bijna € 1,9 mln. met een 40% bijdrage vanuit Kansen voor West.



SurgicAid (P1)

Wereldwijd staan zorgstelsels onder grote druk. Zorgkosten blijven stijgen en er bestaan grote personeelstekorten. Daarnaast is er sprake van een tekort aan standaardisatie bij chirurgische ingrepen, waardoor er grote verschillen bestaan in de kosten en patiëntuitkomsten tussen ziekenhuizen. Er bestaat dus een grote maatschappelijke behoefte naar manieren om de efficiëntie en de kwaliteit van chirurgische zorg te vergroten, en om de opleiding van personeel op de operatiekamer te verbeteren. Binnen het SurgicAId-project wordt op basis van kennis van het Amsterdam UMC en de UvA de eerste technologie ontwikkeld voor een geautomatiseerde, objectieve beoordeling van chirurgen en OK-teams op basis van video-data uit de OK. In het project worden tools ontwikkeld en gevalideerd, die na het project in 2023 op de markt gezet worden voor gebruik bij vijf verschillende ingrepen voor OK-team evaluatie, en voor 40 verschillende ingrepen voor chirurgevaluatie.



De totale kosten bedragen ruim € 2 mln. met een 40% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Framome (P1)

In het Framome-project slaan de partners Frame Therapeutics, het Amsterdam UMC en het UMC Groningen de handen in één. Het consortium brengt noodzakelijke patiëntmaterialen en klinische kennis samen met de nieuwste kennis en kunde op het gebied van DNA en RNA sequencing en bioinformatica en machine learning. Dit met het doel om methoden te ontwikkelen ter ondersteuning van een geautomatiseerde pijplijn voor het ontwerpen van gepersonaliseerde kankervaccins, FramePro.

De FramePro-pijplijn biedt een volledig gestandaardiseerd en gevaloriseerd proces, waarin een tumorbiopt, afkomstig van een patiënt, binnen twee weken kan worden geanalyseerd en vertaald naar een ontwerp voor een gepersonaliseerd kankervaccin. Door middel van de FramePro-pijplijn is het dus mogelijk om op een schaalbare manier de transitie van niet of semi gepersonaliseerde naar volledig gepersonaliseerde kankervaccins te maken. De totale kosten bedragen ruim € 1,2 mln. met een 40% bijdrage vanuit Kansen voor West.

GrowX 2.0 (P1)

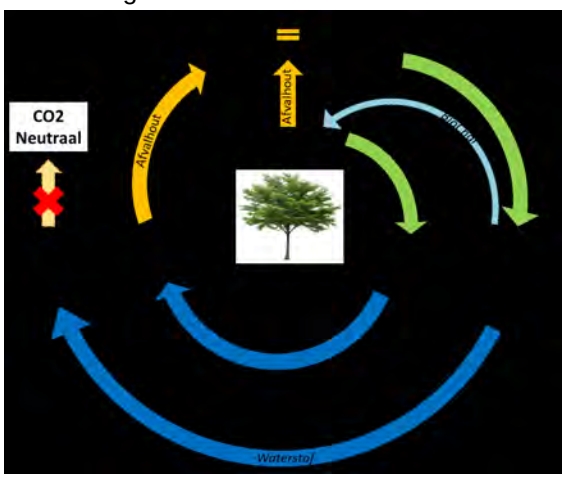
Samen met verschillende kennisinstellingen werken GrowX en WUR/AMS Institute in het project GrowX 2.0 om de teelt van gewassen in een *vertical farm* te automatiseren en zo de kostprijs te verlagen. Er worden andere type lampen en een nieuwe koelingstechniek in de vertical farm geplaatst, waardoor het ideale groeiklimaat wordt gecreëerd. Daarnaast wordt de teelt gerobotiseerd. De robots worden voorzien van camera's, zodat de data van de gewassen wordt geregistreerd. Met de Wageningen Universiteit wordt de data geanalyseerd en onderzocht hoe de teelt productie kan worden geoptimaliseerd. Middels AI en IoT-software kan de cel volledig geautomatiseerd werken.



Het is uiteindelijk het doel dat de klimaatcellen met de GrowX 2.0-techniek as a service worden aangeboden en dat Amsterdam zich wereldwijd op de kaart kan zetten als kenniscentrum voor lokale voedselproductie in de stad. De totale kosten bedragen ruim € 1,6 mln. met een 40% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Bio-Hydrogen (P2)

Duurzame energieopwekking en het realiseren van co2-reductie staan in het Uitvoeringsplan Amsterdam GTI. Het Planbureau voor de Leefomgeving beschrijft groene waterstof als de energiedrager van de toekomst, en een route voor co2-reductie. Bio Energy Netherlands brengt met het project Bio-Hydrogen een circulaire energiestroom tot stand, waarin naast warmte groene waterstof (Bio-Hydrogen) wordt opgewekt uit lokaal beschikbare biomassa. Op dit moment wordt waterstof nog vooral gewonnen uit aardgas of via elektrolyse. Beide processen zijn echter vervuilend (uitstoot broeikasgassen zoals CO2). Waterstof vormt pas écht een waardevolle energiedrager wanner het op een duurzame, hernieuwbare groene wijze geproduceerd wordt. Daarom wordt in dit project de waterstofproductiemodule gekoppeld aan een biomassavergassingsinstallatie. Daarnaast wordt een pilotinstallatie gebouwd voor de productie van groene waterstof. De vergassingsinstallatie produceert naast waterstof ook warmte, die wordt afgezet aan het warmtenet van het AfvalEnergieBedrijf. Ook hiermee wordt de uitstoot van broeikasgassen voorkomen. Tot slot zal de exploitatie van de groene waterstofinstallatie opgestart worden. Het project maakt het mogelijk om binnen een periode van 2 jaar de waterstofketen in het Amsterdamse havengebied, en omgeving, in ten minste 20% van de vraag voor waterstof te voorzien.



De totale kosten bedragen ruim € 7,8 mln. met een 40% bijdrage vanuit Kansen voor West.

House of skills (P3)

Als gevolg van technologische ontwikkelingen en digitalisering komen vooral het lagere- en middensegment banen steeds meer onder druk te staan. De komende tijd vervallen veel banen en veranderen gevraagde kennis en vaardigheden aanzienlijk. Tegelijkertijd is het voor het mkb in innovatieve en groeiende sectoren zoals de ICT en techniek moeilijk om geschikt personeel te vinden. Het *House of Skills* creëert daarvoor via een publiek-private samenwerking van ROC's en ruim 500 bedrijven, het concept van 'leven lang ontwikkelen'. Met om- en bijscholingstrajecten.



Werknemers en werkgevers worden bewust gemaakt van het belang van een leven lang ontwikkelen. Door in te spelen op hun vraag, kennis en vaardigheden. Innovatief hierbij is assessment van competenties in een skills-paspoort. Het *House of Skills* wordt een fysieke en online plek waar iemand een skills-assessment kan doen, en men zich kan aanmelden voor modulaire trainingen, stages en leerplekken. Er kan worden bepaald welke mogelijke carrièrepaden iemand heeft, waar informatie over kansrijke beroepen wordt gegeven met een overzicht over op- en bijscholing. Voor werkgevers is het een aanspreekpunt voor de loopbaanontwikkeling van hun medewerkers, en mogelijkheid tot een versnelde invulling van hun vacatures.

De totale kosten bedragen € 10,6 mln. met een 35% bijdrage vanuit Kansen voor West en 15% uit het ESF.

Kiezen voor Kansen Amsterdam (P3) (vastgesteld)

Niet alle Amsterdamse kinderen groeien op in een stimulerende omgeving, en weten daardoor vaak niet welke beroepen er zijn en welke vaardigheden nodig zijn voor het later slagen op de arbeidsmarkt. Tegelijkertijd zijn er sectoren waar werkgelegenheid groeit en de werkgevers moeilijk aan vakmensen kunnen komen, zoals in de techniek/ict, logistiek en hospitality. In *Kiezen voor Kansen Amsterdam* richt de vereniging JINC zich op bedrijven uit deze groeisectoren en organiseert gedurende drie jaar een drietal trainingen voor 500 vmbo-leerlingen: een sollicitatietraining, twee bliksemstages en een loopbaanadvies training, de zgn. Carrière Coach training. JINC zorgt ervoor dat de verenigingsleden en andere bedrijven actief deelnemen in deze trainingen, de bliksemstages verzorgen of vrijwilligers leveren voor de trainingen. De projecten worden uitgevoerd via en in samenwerking. Ruim 500 bedrijven en instellingen in Amsterdam doen mee aan de projecten, samen met vier vmbo-scholen en een aantal technische-, ICT- en logistieke bedrijven.



De totale kosten bedragen ruim € 448.000 met een 46% bijdrage vanuit Kansen voor West.

NexTechnician Opleidingshuis Mobiliteitstechniek (P3) (vastgesteld)

Technische innovaties volgen elkaar snel op. Te snel voor het onderwijs om te verwerken in opleidingsprogramma's. In de branche bestaat er daardoor een kloof tussen wat leerlingen weten en kunnen als ze van school komen, en de technische kennis die nodig is om in een bedrijf te werken. *NexTechnician* zorgt voor een kwalitatief betere instroom van nieuwe medewerkers in het Amsterdamse bedrijfsleven en helpt bedrijven bij de persoonlijke ontwikkeling van haar medewerkers. Het opleidingshuis is een samenwerkingsverband (coöperatie) tussen bedrijfsleven en onderwijs. Het brengt vraag naar werk (werknemers) en aanbod van werk (werkgevers) bij elkaar. Jongeren verkrijgen door die samenwerking betere beroepskwalificaties en vinden eenvoudiger stages, bbl-plekken en uiteindelijk werk. Omdat het bedrijfsleven betrokken is bij de vorming van het curriculum, krijgen leerlingen een opleiding waar de werkgever behoefte aan heeft. Het project betreft het inrichten van dit opleidingshuis.



De totale kosten bedragen € 2,1 mln. met een 47% bijdrage vanuit Kansen voor West.

TechGrounds West (P3)

Ondanks de bloeiende economie en relatief lage werkloosheid staan er nog te veel mensen langs de kant. Heel specifiek is het tekort aan (tech)talent en de onvoldoende diversiteit op de arbeidsmarkt in de MRA. Door de Amsterdam Economic Board is het initiatief TechGrounds opgezet. Dit brengt tech-ondernemerschap en digitale vaardigheden naar de kansarmere groepen en wijken in Nederland. Het werkt aan vier obstakels die de tech-arbeidsmarkt in de weg staan: zelfvertrouwen, distributie, discipline en randvoorwaarden, en is gebaseerd op de succesvolle tech-hub MolenGeek, in het Brusselse Molenbeek. Het maakt mensen bewust van de waarde van digitale vaardigheden en tech-banen, met name welk functieprofiel bij hun talent/ karakter past. Het kan ook worden gezien als een opstap voor potentiële bezoekers om hun familie en vrienden te betrekken bij een carrière in tech. Dit gebeurt door in te zetten op een co-working space, een incubatieprogramma, een programmeerschool en een aanbod van kortlopende cursussen digitale vaardigheden.



De totale kosten bedragen ruim € 600.000 met een 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Ontwikkeling Associate Degree Software Development (P3)

Ook op de ICT-arbeidsmarkt is sprake van mismatch. Om die te verkleinen wordt de Associate Degree Software Development ontwikkeld. Dit project moet zorgen voor een betere aansluiting tussen het mbo-hbo en een betere aansluiting op de vraag van de arbeidsmarkt. Dit vergroot ook de kansen van mbo-studenten om een opleiding op hbo-niveau te volgen. In deze Associate Degree stuurt de praktijk de theorie wat betekent dat studenten altijd kennis opdoen die voor de arbeidsmarkt relevant is. Het wordt een doorlopende leerlijn.
De totale kosten bedragen ruim € 432.000 met een 46% bijdrage vanuit Kansen voor West.

New Creatives (P3)

Immigratie, globalisering, populaire cultuur en digitale ontwikkelingen staan aan de basis van een nieuwe stedelijke straatcultuur die in veel wereldsteden tegelijk ontstaat. Deze nieuwe straatcultuur komt voort uit een prachtige mix van etnische en sociale achtergronden en maakt gebruik van allerlei nieuwe materialen, technieken en vormen. Ze vindt veel weerklank bij jonge consumenten uit grote steden over de hele wereld.

De jongeren die opgroeiden in deze gemeenschappen en het beste weten hoe je hen kan bereiken, vinden tegelijk hun weg niet in de creatieve industrie. Hierdoor dreigt de Amsterdamse creatieve industrie de boot te missen.

Het project New Creatives slaat de brug tussen deze twee werelden. Door industrie, talent en opleidingen samen te brengen, samen te laten werken en samen te laten leren, vinden vraag en aanbod elkaar en worden nieuwe vormen van samenwerken gevonden. Dit geeft een belangrijke impuls aan de creatieve industrie en creatieve makers uit de buitenwijken van de stad.

De totale kosten bedragen ruim € 234.000 met een 38% bijdrage vanuit Kansen voor West.

HealthTech Park (P4) (vastgesteld)

Het Zuidoost-Zuid-gebied in Amsterdam transformeert van een monofunctioneel kantorengebied naar een multifunctionele stadswijk. Unieke factor is de nabijheid van het Academisch Medisch Centrum (AMC). De ontwikkeling van een innovatiepark - het *HealthTech Park* - fungeert als spil voor



kwalitatief hoogwaardige, aantrekkelijke en toegankelijke hotspot voor HealthTech bedrijven. Het project ontwikkelt zes zgn. werkpakketten die gaan zorgen voor een aantrekkelijk vestigingsklimaat. O.a. het inrichten van een hotspot; - branding en marketing van het gebied; - matching van werk en werkzoekenden; - netwerkactiviteiten voor ondernemers; - inrichten van aantrekkelijke bedrijfsfactoren; - en de opzet van een projectmanagementbureau. Bij de uitvoering betrekt het *HealthTech Park* de bewoners van nabijgelegen wijken, door opleiding en bemiddeling naar werk in het innovatiepark. Naast banen voor hoogopgeleiden, wordt ook gekeken naar de mogelijkheden voor midden- en laagopgeleiden. Daarbij wordt gekeken naar de benodigde- en aangeboden competenties en naar overbrugging hiervan door training, opleiding en stage/leerwerkplekken.
De totale kosten bedragen € 3,7 mln. met een 48% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Noorderpark onderneemt! (P4) (vastgesteld)



Vanaf 2008 zijn met ‘bottom-up’ initiatieven een viertal bijzonder vormgegeven paviljoens in het Noorderpark opgezet. Om als katalysator te dienen voor de buurteconomie in een wijk die wordt gekenmerkt door een grote sociaaleconomische achterstand. De in 2013 opgezette Noorderpark Trust - een wijkonderneming naar Engels model - maakt het uitvoeren van creatieve en maatschappelijke activiteiten mogelijk door het exploiteren van de paviljoens, en het uitvoeren van diensten voor de overheid waar inkomsten uit worden gegenereerd. Met behulp van Kansen voor West worden nu de noodzakelijke investeringen in die paviljoens gemaakt. Met de verbeterde faciliteiten en het opzetten van begeleiding, wordt het vestigingsmilieu voor creatieve zzp’ers en buurtgerichte sociaal ondernemers versterkt. En wordt een brug geslagen tussen de nieuwe hoogopgeleide creatieve klasse en Noorderlingen met minder perspectieven in het economisch verkeer. Spin in de ontwikkeling is een ondernemerscollectief uit de wijk.
De totale kosten bedragen € 671.000 met een bijna 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Groeiplaatsen (P4)

De ‘Structuurvisie Amsterdam 2040’ beschrijft hoe om te gaan met kleinschalige bedrijfsruimte en (startend) ondernemerschap in de stad. Ondernemerschap in buurten, jonge bedrijven als motor van economie en daarmee bijdrage aan economie en leefbaarheid in de stad maken hier onderdeel van uit. Specifiek hiervoor komt er een Groeiplaats: een sociaaleconomische voorziening waar startende en (sociale)ondernemers in Amsterdam Zuidoost, meer specifiek Heesterveld, elkaar kunnen ontmoeten, advies kunnen krijgen en zich betaalbaar kunnen huisvesten. Een Groeiplaats creëert meerwaarde door ondernemers te faciliteren bij het leggen van verbindingen. Met elkaar, met sociale ondernemingen, met andere partijen in Heesterveld en Zuidoost en met adviseurs van buiten de deur. Wat dit project bijzonder maakt is dat het gaat om een combinatie van fysieke aanpassing van de omgeving in combinatie met advisering en begeleiding (fysiek en sociaal). Concreet behelst het de (gedeeltelijke) verbouwing van de plinten van de 4 wooncomplexen van de wijk Heesterveld naar werk-/bedrijfslocaties. Deze ruimtes worden onderverdeeld in start-ups en scale-ups, afhankelijk van de fase waarin de organisatie zich bevindt (en de mate van begeleiding/advisering zij nodig hebben). Doel is om ondernemers te laten doorgroeien, waardoor er steeds ruimtes vrijkomen voor nieuwe startende ondernemingen die zo ook de kans krijgen zich door te ontwikkelen.



De totale kosten bedragen ruim € 2 mln. met een 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.

De Kazerne (P4)



In dit project slaan twee partijen, de Stichting Urban Resort en Stichting De Kazerne, de handen in één om een broedplaats voor creatief ondernemerschap te realiseren in Reigersbos, één van de ontwikkelbuurten van de stad, Amsterdam Zuidoost. De Kazerne wordt een dynamische nieuwe plek midden in het hart van Reigersbos, waar creatief Zuidoost dagelijks werkt, de buurt elkaar ontmoet, toffe programmering het licht ziet en jongeren hun creativiteit ontwikkelen. Met de Kazerne stimuleren we de wijkeconomie. Er worden in de broedplaats werkruimtes verhuurd aan creatieve bedrijven en zzp'ers. Daarnaast zijn er voorzieningen waar lokale ondernemers gebruik van kunnen maken, de sportzaal voor culturele en sportondernemers, de buurtwerkplaats is te benutten als vergaderruimte en in de geluidsstudio's kunnen muziekondernemers ruimte huren. Voor initiatiefnemers uit de buurt is er ruimte, in de remise en buurtwerkplaats, om invulling te geven aan hun eigen activiteiten. Zo nodig krijgen zij daarbij begeleiding en ondersteuning.

Totale subsidiabele kosten bedragen € 562.762 met een 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Creatieve broedplaats De Vlugt (P4)

Het doel van De VLUGT is het (her)ontwikkelen van de bestaande broedplaats tot een creatieve hub met betaalbare oefen- en werkruimtes voor ondernemerschap en creatieve bedrijven ter versterking van het vestigingsklimaat in Slotermeer.

In De VLUGT vinden beginnende artistieke talenten reeds jaren een passende bedrijfsruimte. In het voorjaar 2021 wordt de broedplaats verbouwd en wordt De VLUGT teruggebracht in het hart van Slotermeer en de wijkeconomie wordt gestimuleerd. De Vlugt wordt meer een afspiegeling van de brede Amsterdamse samenleving, richt zich op kwetsbare jongeren en biedt studioruimte voor AFK of A-Bis gesubsidieerde instellingen die culturele diversiteit hoog in het vaandel hebben. De culturele instellingen vestigen zich in de ontwikkelbuurten Geuzenveld-Slotermeer, brengen de nodige economische activiteiten naar de wijk en zetten hun professie in om jongeren te stimuleren in hun (creatieve) ontwikkeling. Ook lokale ondernemers krijgen een betaalbare werkplek en krijgen ondersteuning in hun ondernemerschap-ontwikkeling. En creatieve talenten uit Slotermeer ontwikkelen er hun talenten, doen in De VLUGT hun eerste werkervaring op en bepalen zelf het programma. Zittende ondernemers - de VLUGT bestaat reeds tien jaar en er is in het pand een hechte community ontstaan - blijven in de broedplaats en gaan hun creatieve talenten inzetten voor het educatieprogramma.
Totale subsidiabele kosten bedragen € 755.000 met een 27% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Station Wildeman (P4)

Het project Station Wildeman behelst de transformatie van de voormalige Kraemerschool tot Station Wildeman. Dit oorspronkelijk als mavo gerealiseerde schoolgebouw uit 1968 ligt in het hart van de Wildeman-Blomwijckerbuurt, een ontwikkelbuurt in Osdorp, Stadsdeel Nieuw-West. Dit gebouw

wordt de komende tien jaar dé centrale plek in de buurt waar het als vliegwiel zal functioneren voor de sociaaleconomische ontwikkeling van de Wildemanbuurt.
Om het verouderde gebouw geschikt te maken voor het beoogde gebruik zal het middels enkele doeltreffende ingrepen worden getransformeerd tot een aansprekende werklocatie midden in de Wildemanbuurt. Naast het realiseren van aantrekkelijke vierkante meters, is het een uitdrukkelijke doelstelling om met de transformatie de omliggende openbare ruimte op te waarderen. Station Wildeman moet een frisse nieuwe toevoeging worden in de wijk; iets waar bewoners trots op kunnen zijn. De transformatie van het gebouw maakt het mogelijk om een bijzonder sociaaleconomisch programma uit te rollen in de Wildemanbuurt, genaamd ‘Vangnet en Springplank’. Het Vangnet is erop gericht om op een laagdrempelige manier bewoners op te vangen. De ‘Springplank’ is erop gericht om bewoners die verder willen, ook verder te helpen in het nemen van stappen in hun leven.
Totale subsidiabele kosten bedragen ruim 2 mln met een 26% bijdrage vanuit Kansen voor West.

ShareBouw Amsterdam (P6)

Door de COVID-19 crisis is de positie van veel Amsterdammers op de arbeidsmarkt kwetsbaar. Tegelijkertijd vraagt de verduurzamingsopgave van de gemeente Amsterdam zowel meer vakmensen in de bouw (instroom, zij-instroom), als dat (toekomstige) vakmensen beschikken over de juiste (digitale) competenties van de toekomst. Het doel van dit project is bijdragen aan de realisatie van de BouwAcademie als een toonaangevende leer-werk-innoveer omgeving, die (aankomende) vakmensen ondersteunt bij het leren van de competenties die de verduurzamingopgave nu en in de toekomst vraagt (upskilling, reskilling, instroom), en bedrijven ondersteunt bij innovatie en innovatie adoptie. De BouwAcademie kan hierdoor een sterke bijdrage leveren aan het verminderen van de mismatch op de arbeidsmarkt en het duurzaam betrekken van kwetsbare groepen, en het realiseren van de verduurzamingsopgave van de gemeente Amsterdam (vergroening).



Totale subsidiabele kosten bedragen ruim € 2,2 mln met een bijdrage van 68% vanuit Kansen voor West.

Gebiedsgericht SLIM (P6)

Amsterdam wil een duurzame en circulaire stad zijn, voor nu én voor de generaties na ons. Een groene, gezonde, en welvarende stad voor iedereen die hier woont, werkt of op bezoek komt. Amsterdam gunt de Amsterdammers een gezonde groene leefomgeving. Om dit te bereiken heeft Amsterdam de Routekaart Amsterdam Klimaatneutraal 2050 opgesteld waarbij speciaal voor de stad ontwikkelde uitwerking van het ‘donut model’ van de Britse econoom Kate Raworth een centrale rol spelen. De implementatie van de plannen is in sommige wijken – met name ontwikkelbuurten – een grotere uitdaging vanwege de grote hoeveelheid andere problematieken die in de wijk bij de mensen spelen. Een onderschatte kostenpost zijn de kosten om bewoners (kopers en huurders) in de meewerkstand te krijgen. In de visie van dit project staat de burger als eindgebruiker aan het roer in keuzemogelijkheden, zeggenschap en eigenaarschap. Het project ‘Gebiedsgericht SLIM‘ wil het

consortium duurzame transitie in Gaasperdam realiseren door de essentiële en existentiële waarden van de bewoners en eigenaren centraal te stellen en te verbinden met de energietransitie en circulariteit. Alhoewel het project is gefocust op Gaasperdam, is het de uiteindelijke ambitie een blueprint te ontwikkelen van de aanpak die kan worden ingezet om soortgelijke uitdagingen in soortgelijke ontwikkelbuurten aan te pakken.
Totale subsidiabele kosten bedragen ruim € 2,1 mln met een 70% bijdrage vanuit Kansen voor West.

TechGrounds Zuidoost (P6)

Het ging de economie tot maart vorig jaar voor de wind. Er was veel bedrijvigheid en de werkloosheid was in jaren niet zo laag geweest. Maar sinds COVID-19 intrede heeft gedaan zijn het roerige en onzekere tijden. De werkloosheid stijgt en zal naar verwachting verder stijgen de komende kwartalen. Die onzekerheid wordt nog sterker gevoeld in wijken waar de werkgelegenheid toch al kwetsbaar was. Dat geldt zeker voor Amsterdam Zuidoost.



Door de stijgende werkloosheid komt ook de diversiteit op de arbeidsmarkt nog verder onder druk te staan. Die diversiteit was al onvoldoende in tijden van economische voorspoed. Bepaalde groepen hadden toen al minder toegang tot de arbeidsmarkt. In de huidige situatie is de urgentie om hier werk van te maken is nu alleen maar urgenter. Er schuilt echter ook goed nieuws achter deze wat sombere constateringen. Namelijk dat er ook vakgebieden zijn waar nog steeds veel werk is en waar veel mensen gezocht worden. De IT is er daar een van. TechGrounds biedt een oplossing voor de 4 obstakels die in de weg staan om bovenstaande vraagstukken bij elkaar te krijgen: communicatie/distributie, (gebrek aan) zelfvertrouwen, discipline en randvoorwaarden. Deze obstakels staan kansengelijkheid en diversiteit op de tech-arbeidsmarkt in de weg.
In Zuidoost gaat TechGrounds in 2 jaar tijd in samenwerking met TekkieWorden, Randstad, Johan Cruijff Arena de Amsterdam Economic Board/TechConnect mensen kennis laten maken en enthousiasmeren voor IT, mensen opleiden en uiteindelijk deelnemers plaatsen bij werkgevers.
Totale subsidiabele kosten bedragen ongeveer € 597.000 met een 66% bijdrage vanuit Kansen voor West.

House of Skills 2.0 / Doorontwikkeling en uitrol (P6)

House of Skills 2.0 zet in op doorontwikkeling van de skillsinstrumenten en ketenaanpak voor de kwetsbare groepen en op zijinstroom in díe sectoren waar in Amsterdam de vraag naar personeel het grootst is en waar we in de komende twee jaar een grote impact kunnen hebben. Dit zijn Bouw en Techniek en Welzijn en Zorg. Daarnaast richt House of Skills zich de komende periode op groepen in de stad die het hardst getroffen worden, o.a. in de stadsdelen Nieuw-West en Zuidoost.

Met House of Skills 2.0 verkleinen we de mismatch op de arbeidsmarkt voor met name die groepen die minder kansen op de arbeidsmarkt hebben. Veel lager- en middelbaar opgeleiden vonden werk



in toerisme, retail, cultuur en de luchtvaartbranche doordat de Amsterdamse arbeidsmarkt voor de Covid 19-crisis zeer krap was. Maar veelal in flexbanen waardoor zij nu als eerste weer langs de kant staan. Het wordt niet verwacht dat op korte termijn deze sectoren weer op het oude niveau zullen functioneren. Wat betekent dat veel mensen zich moeten omscholen voor werk in de kraptesectoren. Dit project ondersteunt dit proces door de skillsinstrumenten en de ketenaanpak van House of Skills door te ontwikkelen en in te zetten in vier skillslabs met zestien activiteiten.

De skillsbenadering en ketenaanpak hebben als doel om de huidige fragmentatie in begeleiding en dienstverlening op de onderwijs- en arbeidsmarkt. Om de skillsinstrumenten en ketenaanpak toegankelijk te maken voor de kwetsbare doelgroepen, zetten we in op doorontwikkeling. Het is belangrijk dat het skillsinstrumentarium aansluit bij de leefwereld van deze doelgroepen en op de context van de groeisectoren. Dit is essentieel voor het realiseren van gerichte ontwikkeling en intersectorale mobiliteit van alle groepen.
Totale subsidiabele kosten bedragen € 2,1 mln met een 70% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Klaar om te Kiezen (P6)

Het doel is het verkleinen van de mismatch tussen onderwijs en arbeidsmarkt door middel van een doorlopende leerlijn van beroepsoriëntatie gecombineerd met training en gesprekken door professionals uit het werkveld.



Oftewel: jongeren zelf laten ervaren welke kansrijke sectoren de arbeidsmarkt te bieden heeft en hen daarna helpen goede keuzes te maken voor hun toekomst. Wij willen dit intensieve programma op drie VMBO-scholen in Amsterdam organiseren. Uiteindelijk doorlopen jongeren alle programmaonderdelen om er maximaal profijt van te ondervinden. Dit wordt bovendien ondersteunt door een digitale leeromgeving waar jongeren altijd kunnen terugvinden wat ze in onze projecten geleerd hebben. Want een goed doordachte keuze voor een richting in de 2e klas van het vmbo, of voor een vervolgopleiding in de 4e, maak je een stuk makkelijker als je al je ervaringen van de voorgaande jaren kunt terugvinden en meewegen. Met de ontwikkeling van een digitaal leerplatform zorgen we ervoor dat jongeren écht goed geïnformeerde en goed doordachte keuzes kunnen maken om hun toekomstdromen te realiseren.

Totale subsidiabele kosten bedragen ruim € 556.000 met een 70% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Vergister in Zuidoost (P6)

Amsterdam heeft de “Donut Economie” omarmd. In de strategie Amsterdam Circulair 2020-2025 is een speciale uitwerking ontwikkeld van dit model dat beschrijft hoe samenlevingen en bedrijven kunnen bijdragen aan economische ontwikkeling die de grenzen van planeet en samenleving respecteert. Het doel is om in 2030 een halvering van het gebruik van nieuwe grondstoffen te bereiken, en in 2050 een volledig circulaire economie. Het benutten van afval wordt hierin expliciet genoemd. De Vergister in Zuidoost kan binnen deze ambities een toonaangevend project worden. Dit project heeft als doel een wereldprimeur in Amsterdam Zuidoost te realiseren, waar een voetbalstadion, wordt voorzien van circulaire stroom, warmte, en eventueel nutriënten (meststof) vanuit organisch afval uit de directe omgeving. Met de brede inzet van lokale arbeidskrachten en kennis wordt er een systeeminnovatie ontwikkeld rond hoogwaardige verwerking van organisch afval. Het is voor het eerst dat dit soort afval wordt gescheiden om lokaal als een waardevolle reststroom te blijven dienen.
Hoofddoelstelling: het ontwikkelen van een circulaire oplossing voor hoogwaardige en lokale afvalverwerking met winst voor kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt en draagvlak onder verschillende bestuurslagen, bewoners, scholen, markten, en ondernemers. Om deze hoofddoelstelling te bereiken zijn de volgende deeldoelstellingen geformuleerd:

1. Technische realisatie van een Waste Transformer bij de JC ArenA.
2. Systeemverandering en -ontwikkeling rondom lokale inzameling, hoogwaardige afvalverwerking en een inclusieve arbeidsmarkt.
3. Onderzoek naar gebruik van digestaat als voeding voor sportgrasvelden en volkstuinen.
4. Modelontwikkeling voor het toetsen van projecten aan de donuteconomie.

Totale subsidiabele kosten bedragen € 1.47 mln met een 58% bijdrage vanuit Kansen voor West.



ESF Amsterdam

Het totale budget voor ESF GTI Amsterdam is € 9.027.167 en is in twee tranches beschikbaar gesteld. De projectperiode was met een half jaar verlengd tot 1 oktober 2021.
De einddeclaratie van de eerste tranche is inmiddels gecontroleerd door het Ministerie van SZW (de zogenaamde *eerstelijnscontrole*). De onderbesteding van de eerste tranche is begin 2020 naar de tweede tranche overgeheveld. Het nieuwe budget voor de tweede tranche is € 5.979.414.

Onderdeel van de activiteiten zijn plaatsingssubsidies voor werkzoekenden. Werkgevers krijgen hiervoor een tijdelijke loonkostensubsidie. Daarnaast zijn verschillende subprojecten in uitvoering gebracht, deze zijn deels al in de eerste tranche gestart en in de tweede tranche verder voortgezet en uitgebouwd.
Een subproject is Statushouders, dat voorziet in de personeelsbehoefte van branches en werkgevers door duurzame matching en plaatsing. De statushouders krijgen een assessment om te bepalen of zij naar werk zijn te leiden waar vraag naar is. Daarvoor krijgen zij een traject aangeboden met activiteiten die nodig zijn om te kunnen gaan werken, en worden ze begeleid door een klantmanager en bemiddeld door een Jobhunter. Taal is een belangrijk onderdeel van het traject, en hierdoor duurt een dergelijk traject langer dan gemiddeld.



Een ander subproject is House of Skills.
Hiermee sleutelt de gemeente met een aantal partners werkenderwijs aan de organisatiestructuur van de regionale arbeidsmarkt. Het project wordt gefinancierd met zowel ESF en EFRO. Er wordt een samenhangend pakket aan maatregelen opgezet: van skills assessment en modulaire scholingsprogramma's naar nieuwe vormen van matching. In het House of Skills wordt samengewerkt en geëxperimenteerd om programma's te maken voor het middensegment. Werkgevers, vakbonden, overheden, onderwijs en kennisinstituten zijn uitgenodigd om mee te werken aan deze vernieuwing; met iedereen die een innovatieve bijdrage kan leveren.

Het derde subproject betreft 'WSP gebiedsgericht Noord' is gestart in 2019 en inmiddels uitgebreid met het stadsdeel Nieuw-West. In het project staat de vraag van de lokale werkgevers (gevestigd in Noord en Nieuw-West) centraal bij de uitvoering. Uitgangspunt is dat arbeid en arbeidsmogelijkheden in eigen buurt leiden tot duurzamere arbeidsrelaties en meer cohesie in een buurt.

Het vierde en laatste subproject 'Aanpak 27-32' is ontwikkeld vanuit de organisaties Werk en Participatie omdat:

- de arbeidsmarkt buitengewoon gunstig is en nu volop kansen biedt aan personen die geholpen kunnen worden hun talenten aan te wenden om aan het werk te gaan en hiermee werkgevers zo adequaat mogelijk te bedienen, met name in de sectoren waar de vraag naar arbeid verder toeneemt: zorg, ICT, hospitality, bouw, techniek en onderwijs.
  In deze aanpak wordt zorgvuldig gekeken welke klanten geschikt zijn voor en geïnteresseerd zijn in banen in deze sectoren;

- deze klanten nog relatief jong zijn. Als zij nu (bij deze gunstige arbeidsmarkt) niet uitstromen naar werk, zullen zij naar verwachting voor een lange periode afhankelijk blijven van de bijstand;
- de Aanpak Jeugdwerkloosheid is succesvol gebleken en die willen we toepassen om ook 27- t/m 32-jarigen te motiveren om naar vermogen hun talenten in te zetten en hen naar werk te begeleiden. Door middel van de juiste aandacht en begeleiding kan op zo kort mogelijke termijn meer kans op werk worden geboden. De vrijgekomen beschikbare capaciteit en professionaliteit van de Aanpak Jeugdwerkloosheid kan hiervoor worden aangewend.

Rotterdam

Investeringsfonds SOFIE II (P2)

Rotterdam kent specifieke duurzaamheidsdoelstellingen. In 2030 wil de gemeente Rotterdam meer duurzame energie opwekken dan dat het verbruikt. Over ruim tien jaar dient de helft van de woningen verwarmd te worden met restwarmte uit de haven. Daarnaast wordt verondersteld dat zonnepanelen op woningen in 2030 voorzien in 40 procent van de energiebehoefte en de energieopbrengst uit wind dient genoeg op te leveren voor 200.000 huishoudens. Een belangrijke stap aansluitend bij de ambitie om de stad in 2050 helemaal van het aardgas af te sluiten.
Het revolverende Stadshavens Ontwikkelingsfonds voor Innovatie en Economie (SOFIE II) richt zich op investeringen in energiebesparing in de gebouwde omgeving en investeringen in de integratie van hernieuwbare energie en warmte (van het gas af). Focus ligt op het uitvoeren van projecten waarbij vraagbundeling, financiering en uitvoering geïntegreerd samen komen, waarmee bijvoorbeeld hele woonwijken, of concentraties van bedrijfslocaties van het gas af kunnen worden gekoppeld.
De totale kosten bedragen ruim € 5 mln. met een 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.

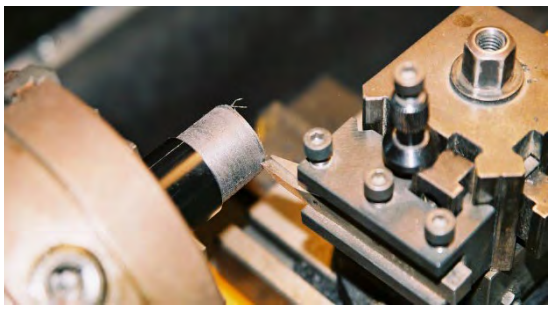


Samen Sterk voor de Toekomst op Rotterdam-Zuid (P3) (vastgesteld)

Rotterdam kent een groeiende werkgelegenheid in de maritieme cluster en een groeiend tekort aan technici, zowel op zee, in de offshore als aan land. Competenties van personeel veranderen de komende jaren sterk. Door technologische veranderingen, nieuwe wet- en regelgeving en door de toenemende druk op het milieu die nieuwe ontwikkelingen teweegbrengen, zoals alternatieve brandstoffen en energieconcepten. Al deze veranderingen hebben invloed op de vraag naar personeel en het onderwijs. Met *Samen Sterk* – een Samenwerking van het bedrijfsleven met de Stichting STC-Group - wordt gewerkt aan het verkrijgen van een startkwalificatie voor jongeren in Rotterdam Zuid. *Samen sterk* maakt voor de sectoren havens-rail-maritiem en offshore een vraaggerichte inventarisatie van de benodigde competenties; een aanpassing van lesstof; aanschaf/aanpassing van infrastructuur (practica en simulatoren); en worden er speciale trajecten ontwikkeld voor jongeren op Rotterdam-Zuid die extra begeleiding nodig hebben om hun startkwalificatie te halen.
De totale kosten bedragen bijna € 5,5 mln. met een 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.



Slim gemaakt (P3)



Rotterdam Zuid kent een opeenstapeling van achterstanden op het fysieke, sociale en economische vlak. De leefomgeving is te weinig stimulerend en voor veel mensen ontbreekt een klimaat van leren en werken. Daarnaast verandert de Rotterdamse economie sterk, door de overgang naar een meer duurzame maatschappij. De stijging van loonkosten in de lage-lonen-landen én daling van de kosten van de innovatieve maakindustrie, maakt productie van goederen in de nabijheid van de eindgebruikers mogelijk. De haven speelt als logistieke draaischijf een belangrijke rol in deze veranderingen. In- en uitvoer van goederen, grondstoffen en re/upcycling van afvalmaterialen. Nieuwe functies ontstaan waarop moet worden voorbereid. *Slim Gemaakt* - een initiatief van het mkb- bedrijfsleven – ontwikkelt samen met het onderwijsveld een werkproject in de metaal- en maakindustrie. Minimaal 145 mensen gaan aan de slag, waarvan er minimaal 44 een baangarantie hebben. Vanaf 2021 leveren de deelnemende bedrijven 21 nieuwe banen per jaar. Voortkomend uit het opleidingsmodel van het Techniek College Rotterdam en de up-to-date werkplekken bij de bedrijven zelf. Met ESF-inzet wordt extra begeleiding door leermeesters, docenten en andere coaches gegarandeerd, waardoor de uitval wordt geminimaliseerd.
De totale kosten bedragen € 1,4 mln. met een 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Verbonden met Zuid (P3) (vastgesteld)

In Rotterdam herstelt de arbeidsmarkt zich langzaam maar zeker. Tegelijkertijd verandert de arbeidsmarkt sterk. Er zijn minder banen beschikbaar voor laagopgeleiden en dat maakt hen kwetsbaar. Het probleem is niet dat het werk niet aanwezig is, maar dat de (opleidings-)eisen van de werkgever veranderen. De vraagkant ontwikkeling laat echter zien dat er kansen ontstaan voor de laagopgeleiden in Rotterdam. In *Verbonden met Zuid* verbinden onderwijs en werkgevers zich met Rotterdam Zuid. Het Startcollege heeft hiertoe een convenant getekend met het NPRZ en een aantal werkgevers. Bedrijven stellen per jaar minstens 100 leerwerkplekken op elementair of lager beroepsniveau beschikbaar. Jongeren worden via een aantal werkpakketten naar betaald werk begeleid. Met behulp van o.a. het intensief bevragen en begeleiden van jongeren; - het blijvend laten aanhaken van bedrijven; - en het ontwikkelen van een ecosysteem van leren, werken, wonen en leven, waarin alle stakeholders samenwerken om de jongeren uit de negatieve spiraal te halen en te houden. Bedoeld voor jongeren uit Zuid tussen de 16 en 27 jaar, die geen baan hebben en nog geen startkwalificatie hebben behaald. Samen met werkgevers uit de sectoren zorg, techniek, logistiek en (facilitaire) dienstverlening kampend met moeilijk invulbare vacatures op lager en elementair beroepsniveau.



De totale kosten bedragen € 953.000 met een 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.

De Startmotor (P3) (vastgesteld)

Te veel bewoners van Rotterdam-Zuid hebben moeite hun weg naar de arbeidsmarkt te vinden. Er is een disproportionele vertegenwoordiging van het aantal bijstandsgerechtigden. Kenmerkend voor de werkzoekenden is het lage opleidingsniveau en de gebrekkige beheersing van de Nederlandse taal. Daarnaast kan men spreken van een systeem falen aan de onderkant van de arbeidsmarkt, een gebrek aan schoorsteenwerking voor juist die groepen die al minder kans hebben. Doordat talenten zich niet ontwikkelen binnen bedrijven ontstaat er weinig ruimte voor anderen (werkzoekenden) om in te stromen op hun plek. Om dit te bevorderen is niet alleen aanvoer aan de onderkant nodig, maar vooral ruimte aan de bovenkant door laagopgeleide werknemers in bedrijven kans op ontwikkeling te bieden. Daarmee is de Startmotor een verkenning, analytisch onderzoek en pilot ineen. In een participatietraject met zeven bedrijven en onderwijsinstellingen op Rotterdam Zuid, wordt “onderzocht” om bedrijven zo te faciliteren dat scholing van laagopgeleide werknemers geen productiviteitsverlies geeft. Hiermee wil de Startmotor de basis leggen voor een intersectorale ‘ontwikkelketen’ die bedrijven op Rotterdam Zuid stimuleert om op innovatieve wijze personeel in te zetten.



De totale kosten bedragen € 380.000 met een 44% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Techgrounds Rotterdam (P3)

Het ging de economie voor maart vorig jaar voor de wind. Er was veel bedrijvigheid en de werkloosheid was in jaren niet zo laag geweest. Maar sinds COVID-19 intrede heeft gedaan zijn het roerige en onzekere tijden. De werkloosheid stijgt en zal naar verwachting verder stijgen de komende kwartalen.
Door de stijgende werkloosheid komt ook de diversiteit op de arbeidsmarkt nog verder onder druk te staan. Die diversiteit was al onvoldoende in tijden van economische voorspoed, maar de urgentie om hier werk van te maken is nu alleen maar urgenter.
Er schuilt echter ook goed nieuws achter deze wat sombere constateringen. Namelijk dat er ook vakgebieden zijn waar nog steeds veel werk is en waar veel mensen gezocht worden. De IT is er daar een van. Ondanks de crisis is er nog steeds een tekort aan tech-talent. En daarom is TechGrounds er! Om zowel de diversiteit op de arbeidsmarkt aan te pakken en de tekorten op de arbeidsmarkt IT op te lossen. TechGrounds leidt IT-professionals op met een focus op vrouwen en culturele diversiteit zodat tech uiteindelijk van iedereen wordt!
TechGrounds biedt een oplossing voor de vier obstakels die in de weg staan om bovenstaande vraagstukken bij elkaar te krijgen: communicatie/distributie, (gebrek aan) zelfvertrouwen, discipline en randvoorwaarden. Deze obstakels staan kansengelijkheid en diversiteit op de tech-arbeidsmarkt in de weg. TechGrounds is in 2019 begonnen in Amsterdam Nieuw-West en is inmiddels uitgebreid naar Zaanstad, Amsterdam Zuidoost en dus nu ook naar Rotterdam! In Rotterdam gaat TechGrounds in 2,5 jaar tijd in samenwerking met TekkieWorden mensen kennis laten maken en enthousiasmeren voor IT, mensen opleiden en in samenwerking met Randstad uiteindelijk deelnemers plaatsen bij werkgevers.
De totale kosten bedragen € 638.000 met een 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Investeringsfonds (SOFIE II) (P4)



Rotterdam-Zuid is een gebied met enorm veel potentie. Maar op veel vlakken moet het ook van ver komen. Voor de toekomst is het van belang dat de economische motor blijft draaien en ook steeds meer vanuit eigen kracht blijft lopen. Een ontbrekende schakel in de integrale wijkaanpak bestaat op het vlak van de financieringscapaciteit voor directe bevordering van het vestigingsklimaat. Daarom wordt met een nieuwe investeringsstrategie kapitaal beschikbaar gesteld met het revolverende Stadshavens Ontwikkelingsfonds voor Innovatie en Economie (SOFIE II). Naast het Stadshavensgebied zal het fonds ook voor Rotterdam Zuid, in aansluiting op het Nationaal Programma Rotterdam Zuid, beschikbaar komen voor investeringen in vestigingsklimaat, verduurzaming en herstel van economische functies. Het fonds werkt additioneel aan de markt en investeert alleen in projecten die niet- of slechts voor een deel- door de markt worden opgepakt.
De totale kosten bedragen € 11,4 mln. met een 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.

BRIDGE-Gaan voor een Baan (P6)

De arbeidsmarktkansen voor jongeren in Rotterdam Zuid zijn niet goed en worden door Corona alleen maar slechter. De arbeidsmarkt zal bovendien veranderen als gevolg van de noodzakelijke transitie naar een weerbare, groene en digitale economie. Tegelijkertijd is nog steeds sprake van een mismatch tussen de opleidingskeuzes van de jongeren en de vraag van de arbeidsmarkt. Om te bevorderen dat jongeren duurzame keuzes maken voor kansrijke sectoren, loopt sinds 2016 het loopbaan oriëntatie en -begeleidingsprogramma BRIDGE met de Aan-De-Bak-garanties: een baangarantie voor mbo-studenten met het juiste diploma. Investeren in loopbaan oriëntatie gericht op kansrijke sectoren is randvoorwaardelijk voor een toekomstig groter aanbod afgestudeerde mbo-studenten met een diploma dat aansluit bij de vraag van de belangrijke economische groeisectoren. BRIDGE is breed opgezet en richt zich op leerlingen vanaf groep 6 van de basisschool tot en met de uitstroom van het mbo naar de arbeidsmarkt. Onderzoek leert dat de aanpak effectiever kan en biedt daartoe voldoende handvatten. Daar komt bij dat een groot deel van de geplande fysieke activiteiten in het kader van BRIDGE door Corona geen doorgang heeft kunnen vinden.
Binnen het Gaan voor een Baan!-project werken de gemeente Rotterdam, zes vmbo-scholen in Rotterdam Zuid en 13 werkgeversorganisaties in Groot Rijnmond samen om BRIDGE en de ADB-garanties weerbaarder en effectiever te maken. Door het toevoegen van een nieuwe aanpak gericht op vmbo-leerlingen en intensievere betrokkenheid van ouders én werkgevers, wordt ingezet op het vergroten van het toekomstig arbeidspotentieel in de belangrijke groeisectoren waar banen slecht ingevuld kunnen worden (zorg-bouw-haven-ict). De nieuwe vmbo-aanpak wordt in het schooljaar '21/'22 in de vorm van een pilot op effectiviteit en uitvoerbaarheid getest op 6 vmbo-scholen. De uitkomsten van deze pilot worden gebruikt om de aanpak te optimaliseren. Beoogd resultaat is een gevalideerd, schaalbaar en Corona-proof loopbaan oriëntatie pakket voor het vmbo.
De totale kosten bedragen bijna € 1,1 mln met een 70% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Motor in beweging (P6)

De uitdagingen op de arbeidsmarkt in Rotterdam-Zuid zijn groot en de recente ontwikkelingen op de arbeidsmarkt naar aanleiding van COVID-19 maken deze alleen nog maar groter. Voorafgaand aan de COVID-19 crisis kende Rotterdam-Zuid al ruim 14.000 bijstandsgerechtigden en circa 4400 mensen met een WW-uitkering (Gemeente Rotterdam, 2020). Dit aantal is door COVID-19 gestegen (UWV, 2020) omdat veel banen door de coronacrisis zijn verdwenen. Het werk dat er nog wel is, komt vaak niet bij de beroepsbevolking van Rotterdam-Zuid terecht. Daarom richt onze aanvraag zich ook op het vergroten van de doorstroom van praktisch geschoolde werknemers op Zuid, waarmee de arbeidsmobiliteit écht op gang komt.
Dit is dus hét moment om lopende en nieuwe initiatieven op de arbeidsmarkt bij elkaar te brengen en er samen voor te zorgen dat praktisch geschoolden op Zuid door talentontwikkeling en toenemende ontwikkelkansen een goede toekomst hebben. De daarmee versterkte en vergrootte human capital is essentieel voor het realiseren van belangrijke maatschappelijke transities, waaronder groen en digitalisering.
Stap voor stap werken we naar een integrale aanpak om de arbeidsmarkt anders in te richten. We denken groot(s) en beginnen klein.
Met de Motor in beweging achterhalen we:

- Hoe we belemmeringen bij implementatie ontwikkelingsgericht (bege)leidinggeven kunnen wegnemen;
- Hoe we met social learning een entree kunnen bieden naar onderwijs en of werk;
- Hoe we vaardigheden kunnen erkennen en daarmee waarderen, hierbij is bijzondere aandacht voor 21st century skills en digitale vaardigheden;
- Wat er nodig is om een deel van de Motor uiteindelijk zelfstandig in de praktijk te laten draaien wanneer alle betrokken partners hun bijdrage in hun organisatie en of bedrijfsvoering hebben ingeregeld.

De totale kosten bedragen € 783.000 met een 59% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Leerpraktijkcentra voor Rotterdam-Zuid (P6)

Samen met MKB Rotterdam Rijnmond en Stichting Woonbron is gemeente Rotterdam in het project Leerpraktijkcentra actief om inwoners uit Rotterdam Zuid die een uitkering ontvangen weer terug te brengen in het arbeidsproces en daarmee de bijstandsafhankelijkheid te verlagen. Daarvoor ontwikkelen wij leerpraktijkcentra in de wijk. Hiermee realiseren we concreet:

1. Minimaal 3 leerpraktijkcentra in Rotterdam-Zuid
2. In totaal 190 deelnemers aan het werk in leerpraktijkplaatsen tijdens projectperiode
3. Uitstroom uit bijstand van 50% van de deelnemers naar werk in het MKB, school of overig

Veel mensen in Rotterdam Zuid missen de aansluiting op de arbeidsmarkt en hebben onder andere moeite om langdurig en duurzaam uit de uitkering te komen. Voor velen is direct deelnemen in het reguliere arbeidsproces vanwege bijvoorbeeld fysieke belemmeringen, psychische problemen, schulden een stap te ver. Mensen vinden het lastig om structuur te krijgen in hun leven en zich te ontwikkelen. Extra ondersteuning voor deze mensen helpt om structuur en inkomensonafhankelijkheid te realiseren.
Door de Coronacrisis is juist nu de urgentie extra groot voor een geïntensiveerde aanpak van dit probleem op Zuid. Corona maakt de kwetsbaarheid van bewoners in achterstandswijken extra zichtbaar: De absolute daling van het bijstandsbestand op Zuid die vanaf 2018 is ingezet, kwam als



gevolg van Corona in 2020 tot een eind. En hoewel in heel Rotterdam sprake was van een stijging van het bijstandsbestand, steeg deze op Zuid harder dan in de rest van de stad en de rest van de G4.
Er wordt in 2021 meer impact op reële economie en werkgelegenheid verwacht: een stijgende werkloosheid, omdat bedrijven alsnog gaan herstructureren of failliet zullen gaan. Dit betekent dat door de pandemie veel mensen hun baan zullen verliezen. Sectoren en bedrijven die voor de crisis door verschillende redenen al slecht draaiden zullen naar verwachting de crisis niet overleven.



In de Leerpraktijkcentra brengen we de inwoners van Zuid vaardigheden bij en leggen we de link met die sectoren in het MKB waar de kansen liggen op werk.
Het idee is niet nieuw, instrumenten die toeleiden naar werk zijn er ook al. Echter, is deze opzet innovatief omdat het in de wijk georganiseerd wordt en er velen van profiteren. Maar ook omdat het leerpraktijkcentrum de kans biedt het getekende leerwerkakkoord MKB te operationaliseren en dus duurzaam te verzilveren in de praktijk. Het Leerpraktijkcentrum pakt de mismatch op de arbeidsmarkt tweeledig aan;

- Door via gerichte uitstroomprofielen aansluiting te zoeken bij sectoren waar vraag naar is en door het aanleren van de juiste vaardigheden om duurzaam overeind te blijven op de arbeidsmarkt.
- Door de crisis komen helaas naar verwachting de komende jaren meer mensen in Zuid in de knel, waardoor het nu opzetten van Leerpraktijkcentra op Zuid des te meer noodzakelijk is. Hierdoor hebben we de komende jaren een werkzame structuur gecreëerd en kunnen we mensen die als gevolg van Corona in de problemen zijn gekomen eerder en beter helpen naar een (andere) baan.

De totale kosten bedragen € 900.000 met een 58% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Nieuwe Banen (P6)

Om het tekort aan medewerkers in de centrale sectoren te verkleinen zijn Spindler installatietechniek, IW-Nederland (opleider), Sportorganisatie Natuurlijk Sportief, opleider The Embedding Company, kennisinstelling Drift, gemeente Rotterdam, Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ) en stichting Humanitas Zorg en Welzijn een initiatief gestart onder de naam ‘Nieuwe Banen’. De centrale sectoren zijn techniek, haven, food, bouw & infra, logistiek en zorg. Daarnaast wil Nieuwe Banen bijdragen aan de ontwikkeling van expertise op het gebied van digitaal, energietransitie en de circulaire economie. Het is een samenwerkingsverband

van het bedrijfsleven, overheid, welzijn, opleidingsinstituten en onderzoeksinstellingen om meer mensen uit Rotterdam Zuid toe te leiden naar moeilijk vervulbare vacatures bij werkgevers in de sectoren techniek, zorg, horeca en bouw.



Nieuwe Banen kent een projectorganisatie die coördinerend optreedt en de kandidaten begeleidt. De activiteiten van Nieuwe Banen bestaan uit de warme werving van kandidaten, inzicht krijgen in de functionele en sociale vaardigheden, een leefwereld oriëntatie, stimulering groepsvorming door creëren van een gezamenlijke ervaring, trainen van zowel branche-specifieke als sociale vaardigheden.
De totale kosten bedragen ruim € 3,1 mln met een 23% bijdrage vanuit Kansen voor West.

MaX: Make and Xperience (P6)

In dit project ontwikkelt RDM Next de komende twee jaar in samenwerking met GameTailors en de IT Campus een digitaliseringscurriculum voor jongeren op middelbare scholen (VMBO) op Rotterdam Zuid. Dit curriculum bestaat uit theorie die via serious gaming technologie wordt aangeboden, gecombineerd met een praktijkgedeelte waarbij de jongeren kennismaken met de in de theorie aangeboden technologieën: 3D printen, IoT, machine learning, robotica, cyber security en innovatie. Het curriculum leert de jongeren met een databril naar de wereld te kijken en de mogelijkheden voor toepassing van datagerelateerde technologieën te ontdekken. Doordat ze al vroeg in hun schoolloopbaan kennismaken met deze technologieën gaan ze deze ervaren als ‘enablers’ en niet als eng of zelfs gevaarlijk.
Twee doelen: - fundament van kennis en inzicht in digitalisering voor de jongeren.
Doordat ze in het curriculum zelf aan de slag zijn geweest met de verschillende technologieën snappen ze de achterliggende concepten. Daardoor zijn ze niet meer bang voor deze technologieën, maar kunnen ze nieuwe toepassingen herkennen in het werkveld waar ze over een aantal jaar de arbeidsmarkt betreden, of dat nu de zorg, het transport, de bouw of de techniek wordt. Hiermee worden ze innovatiegerichte werknemers in werkvelden waar deze innovatie ontzettend hard nodig gaat zijn.

- introductie in de techniek voor de jongeren. Daarmee willen we het percentage jongeren dat kiest voor een technische vervolgopleiding verhogen en daarmee voorsorteren op een toekomstbestendige carrière. In het Uitvoeringsplan Kansen voor Rotterdam II staat dat “iedereen die een opleiding in de zorg, haven of techniek afrondt en beschikt over de juiste werkhouding, feitelijk een baangarantie heeft.”

RDM Next heeft in de afgelopen jaren programmering ontwikkeld om deelnemers kennis te laten maken met technieken als 3D printen, IoT, Machine learning, robotica en cyber security. Deze wordt gebruikt in duurbetaalde innovatiesessies voor corporates en hogere overheden. De vorm waarin deze programmering nu beschikbaar is, is niet geschikt voor VMBO-leerlingen; het sluit niet aan bij hun leefwereld en het vergt hoogopgeleide facilitators om de sessies te begeleiden. De content zelf is wel van onschatbare waarde voor deze leerlingen.

RDM Next gaat in samenwerking met het Delftse bedrijf Game Tailors de content vertalen naar de leefwereld van de VMBO-scholier en middels serious gaming technologie aan hen aanbieden. Op die manier krijgen de leerlingen ‘the best of both worlds’; hoogwaardige content op een inspirerende en activerende manier gebracht. Naast de theorie bestaat het curriculum ook uit een praktijkgedeelte. Hierin gaan de scholieren in het MaX-lab aan de slag met de technologieën die in de modules geleerd worden. Want juist door de technologie zelf toe te passen en daarmee een uitdaging op te lossen valt bij de deelnemer het kwartje, bijvoorbeeld in het geval van IoT: “als het zo gemakkelijk is om deze informatie uit de fysieke werkelijkheid naar het internet te krijgen, dan weet ik ook nog wel een toepassing in dit product of proces”. Dit MaX-lab zal gevestigd zijn op de RDM bij de IT Campus, waar de scholieren in de inspirerende omgeving van de RDM gefaciliteerd zullen worden. Daarnaast kunnen ze direct kennismaken met de omgeving van Techniek College Rotterdam, misschien wel de plek voor hun vervolgopleiding. Doordat ook IT Campus als projectpartner in het project betrokken is, is de link met zowel de VMBO-scholen als de MBO-scholen gewaarborgd. Wij zullen in het project nauw met hen samenwerken, zowel in de ontwerp- als de implementatiefase.



De totale kosten bedragen € 724.000 met een 69% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Aan de slag met de praktische professional in Rotterdam (P6)

Zomer 2021 werd een torenhoge werkloosheid verwacht en nu zien we het omgekeerde. De arbeidsmarkt raakt weer oververhit en kent verschillende sectoren met vele onvervulde vacatures. Dit is het moment om jongeren met een beperking of chronische aandoening mee te laten doen op de arbeidsmarkt. Zij kwamen in de coronacrisis tussen wal en schip terecht. St. SWOM en Buzinezzclub begeleiden deze groep al 10 jaar en slaan de handen ineen om in de regio Rotterdam-Rijnmond versneld werkgevers aan deze kansrijke werknemers te koppelen. Zij hebben allebei een bewezen effectieve methodiek en schaalgrootte. Beiden hebben al een sterk netwerk onder werkgevers en de Buzinezzclub werkt al jaren nauw samen met de hele onderwijskolom en in het bijzonder met Albeda en Zadkine.

Werkgevers hebben te maken met een tekort aan personeel, omdat veel vacatures onvervuld blijven, en ervaren hierdoor belemmeringen in hun bedrijfsvoering. Er is grote krapte in de sectoren haven industrieel complex, bouw en techniek, vervoer & opslag, logistiek, zorg & ICT en ook in de horeca en retail.

De regio laat economische groei en kansen op een hogere arbeidsparticipatie liggen, door deze mismatch op de arbeidsmarkt. Kennis, opleiding en werkervaring van werkzoekenden blijken niet altijd overeen te komen met de functie-eisen die worden gesteld. Werkgevers geven aan deze brug te kunnen slaan met interne opleiding en individuele begeleiding. Alleen melden weinig mensen zich of met de verkeerde of onvoldoende motivatie. Veel nieuwe kansberoepen en kanssectoren zijn

onbekend bij jongeren of kampen (onterecht) met een slecht imago. De groep met een arbeidsbeperking heeft deze vooroordelen ook en kampt met een stigma bij werkgevers. Reden om als Stichting Studeren en Werken op Maat en Stichting Clubhuis Nederland/Buzinezzclub hier een duurzame oplossing voor te bieden door drempels weg te nemen bij werkgevers, gemeenten en onderwijs, te ontzorgen en de juiste jongere aan de juiste openstaande vacature te koppelen.

Middels een interdisciplinaire aanpak kan ervoor worden gezorgd dat openstaande vacatures bij werkgevers ingevuld worden, mede doordat we onbenut talent zichtbaar maken. Van jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt met een mbo-diploma wordt vaak gedacht die redden zich wel, echter de cijfers wijzen anders uit en deze doelgroep wil graag aan het werk maar loopt letterlijk en figuurlijk tegen drempels aan. Deze “vergeten” groep kunnen wij door juiste coaching koppelen aan de vraag die er nu vanuit werkgevers ligt. We kijken naar de vraag vanuit werkgevers en koppelen deze vraag vervolgens aan de praktische professionals uit ons bestand en netwerk. Uit de gespreksrondes is duidelijk geworden dat bedrijven bereidwillig zijn om met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen, mits zij economische waarde toevoegen aan het bedrijf en zij als werkgever weinig risico lopen op uitval en geen grote interventies hoeven te verrichten om deze praktische professionals in dienst te nemen. SWOM & Buzinezzclub kunnen juist hier een bijdrage aan leveren door per medewerker te onderzoeken waar de mogelijkheden liggen, in kaart te brengen welke faciliteringsvraag iemand heeft en na een opleiding begeleiden en trainen om volledig tot zijn waarde te laten komen binnen een organisatie. Met de juiste indicatiestellingen die wij aanvragen bij UWV en gemeenten kan de werkgever bovendien gebruik maken van ondersteunende overheidsregelingen zoals een loonkostenvoordeel, coaching en subsidie voor aanpassingen van de werkomgeving. Ook geven werkgevers hiermee invulling aan mogelijke social return verplichtingen. De totale kosten bedragen ruim € 850.000 met een 66% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Social Impact Fonds Rotterdam (P6)

Met Covid-19 is de groep mensen met minder kansen op de arbeidsmarkt in de G4-steden helaas gegroeid. Door de uitbraak van de coronacrisis zijn er veel banen verdwenen. Toch zijn er juist in en rond de transitie naar groen en digitaal voor deze groep ook kans beroepen. Bedrijven zijn op zoek naar nieuw arbeidspotentieel of personeel met nieuwe digitale vaardigheden. Denk aan digitale skills voor beroepen van de toekomst. Projecten die zich richten op de mismatch op de arbeidsmarkt, waardoor de transities (vergroening en digitalisering) nu nog worden belemmerd of vertraagd, passen binnen deze actielijn.” REACT-EU is primair bedoeld voor de doorontwikkeling van concepten die in potentie al kansrijk zijn, maar door de crisis vertraging dreigen op te lopen. SIFR sluit hierbij aan met o.m. Social impactfondsen, talentprogramma’s energietransitie, digitalisering of ict en nieuwe leer-werkconcepten.

Sinds de oprichting sluit SIFR al aan bij de doelstellingen van Kansen voor West. Daarmee heeft SIFR reeds een omvangrijke pijplijn van ondernemingen die bijdragen aan het vergroenen en digitaliseren van de stad en daarbij inzetten op bewoners die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Denk aan sociale ondernemingen die specifieke doelgroepen opleiden richting een baan in de energietransitie of opleiden op digital skills. Deze sociale ondernemers hebben met elkaar gemeen dat ze die doelgroepen niet alleen opleiden, maar ook richting een betaalde baan brengen, omdat werkgevers vaak meebetalen, vooral als het tekortberoepen betreft. Daarnaast bieden zij op alle leefgebieden steun bieden, dus ook met schuldproblematiek en huisvesting bijvoorbeeld.

Tevens investeert SIFR in ondernemingen die de transities naar de wijken toe brengen en bewoners van wijken laten meeprofiteren van de transities. Denk daarbij aan energiecoöperaties en wijk-werk coöperaties, die laagdrempelig ervoor zorgen dat mensen uit de wijken werkervaring opdoen en vervolgens een baan in de concurrerende arbeidsmarkt kunnen krijgen. Ook investeert SIFR in energiecoöperaties, om ervoor te zorgen dat ook bewoners die zelf niet het geld voor zonnepanelen hebben, kunnen profiteren van een lagere energierekening.

Dat deed SIFR al vóór covid-19. Door covid-19 is deze strategie door SIFR verder aangescherpt. SIFR heeft een Covid-overbruggingsinstrument toegevoegd en tevens meer focus gelegd op sociaal ondernemerschap dat werkt aan om- en herscholing en sociaal ondernemerschap dat focust op werk. Ook heeft SIFR een investeringsstrategie geschreven op schulden, omdat het aantal Rotterdammers en gezinnen met schulden als gevolg van Covid-19 sterk is gestegen. De investeringsstrategie rondom schulden valt niet binnen de scope van Kansen voor West, maar is ook cruciaal in het versneld zorgdragen dat Rotterdammers (weer) aan het werk kunnen.
Het fondsvolume van SIFR is opgehoogd met een 2 mln bijdrage vanuit Kansen voor West.

ESF Rotterdam

Uitgangspunten zijn een aaneengesloten keten van dienstverlening - de wijk is de maat; betrokken werkgevers; en realiseren van de kortste weg naar werk. Via tien verschillende sub projecten worden activiteiten gefinancierd zoals stageplekken, (leer) werkplekken, werkervaringsplekken en plekken voor startende ondernemers. Met daarin aandacht voor taalachterstand, onvoldoende (sociale) participatie, afstand tot de arbeidsmarkt, en vergroten van de sociale en professionele ervaring en vaardigheden. Jobhunters, jobcarvers en matchmakers zetten zich specifiek in om een match te realiseren voor de doelgroep(en). Om synergie te creëren wordt aandacht besteedt aan manieren waarop de EFRO/ESF-projecten elkaar kunnen versterken. Drie kernpunten zijn hiervoor gedefinieerd: samenwerking bij werving, selectie en instroom; voorkomen van uitval; en versnelde instroom bij uitval EFRO-project. Het ESF-deel van het GTI wordt nu ingezet op 10 gemeentelijke projecten, gericht op het verbeteren van de match tussen wat werkgevers vragen en wat werkzoekenden te bieden hebben. Deze projecten variëren in aanpak en relatieve afstand tot de arbeidsmarkt van de deelnemende werkzoekenden. De gemeente heeft in 2019 een Leer-Werkakkoord afgesloten met diverse bedrijfssectoren en vertegenwoordigers van ondernemers, zoals MKB Rotterdam Rijnmond. Het doel van dit akkoord is duurzame oplossingen te realiseren voor de mismatch op de arbeidsmarkt. De projecten richten zich binnen NPRZ op Aanbodversterking arbeidsmarkt, Wijkgestuurd werken, Dedicated team Matching, Project WW@work en AO@Work, Aanbodversterking Maatschappelijke Ontwikkeling, Experiment leerlandschap, Inzet jobcoaches



dienstverlening, Jongerenaanpak en Scholings- en re-integratietrajecten NPRZ. De EFRO-inzet is richt zich vooral op samenwerkingsverbanden tussen onderwijs en bedrijfsleven. Gezamenlijk versterkt dit de ambities van de gemeente en kan dit veel opleveren voor werkgever, student en werkzoekende. Gedurende de looptijd van de GTI kunnen ze in contact komen in contact met meerdere ESF- en EFRO-projecten.
De totale kosten voor de 1e en 2e tranche bedragen € 18,6 mln. met een 50% bijdrage vanuit ESF-GTI.

Den Haag

Proeftuin op de Noordzee (P1)

De maritieme sector is een snelgroeiend cluster en er is veel vraag naar slimme technologische oplossingen, innovatieve data-driven producten en diensten. Startups en mkb hebben echter weinig mogelijkheden om hun innovatieve producten te testen/demonstreren in praktijkomstandigheden op het water en met eindgebruikers. Kleine bedrijven weten vaak niet de samenwerking te vinden met kennisinstellingen en andere (grote) bedrijven. TU Delft gaat met KPN, TNO, Sailing Innovation Centre, Watersportverbond, Svašek en gemeente Den Haag dit netwerk ontsluiten, en een testlocatie creëren voor de maritieme sector: de Proeftuin op de Noordzee. Er komt een fysieke- en digitale meet- en testlocatie in Scheveningen haven waar innovaties getest, verbeterd en gedemonstreerd kunnen worden. Dit leidt tot bedrijvigheid en Spin-off voor nieuw werk in Scheveningen. Het project maakt onderdeel uit van een breder publiek/privaat programma voor het vestigingsklimaat. De kern van de Proeftuin is een gebied van 10 bij 10 zeemijlen op de Noordzee, voorzien van meetapparatuur en een data-infrastructuur om meetgegevens te versturen naar de wal voor verwerking en analyse. De uitzonderlijke omgevingsfactoren van water, wind en stroming maken de proeftuin uniek in de wereld.



De totale kosten bedragen € 4,3 mln. met een 40% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Facade Service Applicatie (P1)

Vastgoed speelt een cruciale rol in de maatschappelijke thema's als duurzaamheid, betaalbaarheid en veiligheid. Het project Facade Service Applicatie betreft het ontwikkelen van een platform dat sensoren, drones en kunstmatige intelligentie inzet bijvoorbeeld voor het herkennen van warmtelekken in de gevel voor verduurzaming, just-in-time onderhoud voor verlaagde onderhoudskosten en signalering van balkon doorhanging om veiligheid van bewoners te borgen. OCTO, VMRG, Aeroscan zijn de projectpartners maar er wordt intensief samengewerkt met de Haagse Hogeschool en ROC-Mondriaan en bijna twintig publieke en private partijen. Kennis wordt gedeeld tussen de publieke en private partijen om lesprogramma's van studenten aan te laten sluiten op de marktvraag en innovaties te versnellen. De Haagse Hogeschool zet een lectoraat op waarin de projectpartners participeren en waar actuele vraagstukken binnen de fysieke vastgoedmarkt onderzocht worden. Daarnaast wordt gewerkt aan banencreatie voor mbo'ers. Studenten voeren opdrachten uit met state-of-the-art technieken en innovatieve producten en processen. En er worden nieuwe banen gecreëerd zoals sensor installateur, drone operateur en data-analist. Ten slotte wordt er sensortechnologie ontwikkeld.



De totale kosten bedragen € 4,2 mln. met een 40% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Kiezen voor Kansen Den Haag (P3)

Op de Haagse arbeidsmarkt is sprake van een mismatch: enerzijds zijn er relatief veel laagopgeleide mensen en mensen met afstand tot de arbeidsmarkt en anderzijds is de economie er gericht op kennis, openbaar bestuur en zakelijke dienstverlening. Veel jongeren uit de wijken Transvaal, Laak en de Schilderswijk groeien op in een omgeving met veel werkloosheid en weinig rolmodellen. Voor jongeren is het van groot belang om ze op jonge leeftijd in contact te brengen met verschillende beroepen, zodat ze ervaren wat bij ze past en wat de toekomstperspectieven zijn. Kansen op werk liggen er in de sectoren Security, ICT/telecom, Energie, de Creatieve industrie, Toerisme& hospitality, Techniek en Zorg. Daarom gaat JINC in *Kiezen voor Kansen Den Haag* in drie jaar ruim negenduizend leerlingen uit het basisonderwijs en het vmbo laten deelnemen aan de projecten Sollicitatietraining en/of Bliksemstage. Ruim 100 bedrijven uit Den Haag en nabije omgeving doen mee aan die projecten. Leerlingen leren solliciteren, maken kennis met verschillende beroepen en ontdekken samen met een coach welk werk bij hen past. “Wat ik later wil worden? Iets met kinderen. Hoe ik op dat idee ben gekomen? Ik heb daar (kinderdagverblijf) een Bliksemstage gelopen.” (Vmbo-leerling).



De totale kosten bedragen ruim € 0,6 mln. met een 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.

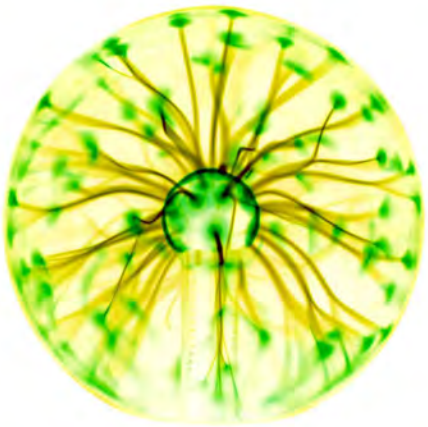
Een instrument van en voor het bedrijfsleven in de Bouw (P3) (vastgesteld)

Het regionale bedrijfsleven in de bouw en techniek kent een forse groei en heeft moeite om aan nieuwe medewerkers te komen. Tegelijkertijd is een afname te zien van het aantal jongeren die een baan in de techniek ambieert, een toename van het aantal werkzoekenden met een lage of geen opleiding, een toenemende afstand tot de arbeidsmarkt van werkzoekenden en een groot aantal wijzigingen in het bouwproces. Het opleidingsbedrijf Haagbouw is opgericht in 1983 door bouwbedrijven uit de regio Den Haag en hèt instrument van deze bedrijven om jongeren een vak in de bouw te leren. In het project worden werkpakketten ontwikkeld om werkzoekenden via werken en leren om te scholen tot vakman/vrouw in de bouw. Na afronding van de opleiding zijn zij verzekerd van een baan bij het bedrijf waar ze ingeleend zijn, of bij een ander bedrijf, of de leerling leert door om een eigen bedrijf te beginnen. Het gaat om jongeren die van het praktijkonderwijs komen tot langdurig werkzoekenden. Voor de opleiding Timmeren, Metselen of Tegelzetten. Dit project is naast EFRO gefinancierd vanuit de gekoppelde ESF-middelen.



Het project is vastgesteld op € 673.073. De EFRO-bijdrage bedroeg € 336.321,00.

Kennis en praktijkcentrum energietransitie (P3)



De urgentie van de Energietransitie wordt wereldwijd, nationaal en ook regionaal gevoeld. De gemeente Den Haag heeft in het kader van Parijs de ambitie uitgesproken om in 2040 een CO2-neutrale stad te zijn. Gericht op de driehoek duurzaam wonen, (wijk)economie en werk en scholing. Slim investeren in deze pijlers creëert een economische impuls die zich bijvoorbeeld manifesteert in nieuwe lokale werkgelegenheid. Er is een grote en urgente behoefte aan goed geschoold personeel dat het nieuwe werk kan uitvoeren. En daarmee aan een onderwijsprogramma dat de economische kansen daarvan helder uitdraagt en een gedegen opleiding biedt aan studenten en werkenden met als doel de technici af te leveren waar de markt om vraagt. Het ROC Mondriaan, De Haagse Hogeschool, de gemeente en 40 partners vanuit het bedrijfsleven en kennisinstellingen gaan een Kennis- en Praktijkcentrum voor Energietransitie opzetten. Centraal staat de aansluiting van onderwijs op de vraag van de arbeidsmarkt en de praktijkgerichte voorbereiding van studenten op werken in de technische sector. Hiermee vergroten de kansen voor jongeren en werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt, om de stap te maken naar de kansrijke beroepen in het kader van de Energie transitie.
De totale kosten bedragen € 859.000 met een 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Energieacademie (P3) (vastgesteld)



Het project Energie Academie is vroegtijdig beëindigd. Het doel was om kandidaten op te leiden voor de banen die voortkomen uit de energietransitie en waar een grote krapte heerst om de grote vraag van werkgevers in te vullen. Door verschillende oorzaken is de stichting Energie Academie failliet gegaan. Helaas zijn er maar enkele opleidingen gestart. Er is gezien de kort tijdsduur en de eerste lockdown (maart 2020) geen sprake geweest van significante toeleiding van kandidaten naar de arbeidsmarkt. Het project is derhalve vastgesteld op 0,00 euro.

Kiezen voor Kansen Den Haag- verkleinen Mismatch (P3)

Wist jij op je 14e al wat je later wilde worden? Grote kans van niet. Maar vmbo-leerlingen moeten dan al wel een richting kiezen, en twee jaar later een vervolgopleiding. Keuzes die bepalend zijn voor hun toekomst. Vooral voor jongeren uit wijken met sociaaleconomische achterstand is het niet makkelijk om goed doordacht te kiezen en geïnformeerd te raken. Over het algemeen hebben jongeren uit deze groep minder rolmodellen in hun omgeving, en is hun leefwereld meestal kleiner. Wie zelden zijn of haar wijk uitkomt, weet niet wat voor enorm scala aan beroepen er bestaat.
Juist die jongeren geeft JINC Den Haag net dat steuntje in de rug, dat ze nodig hebben op weg naar een eerlijke start op de arbeidsmarkt en een succesvolle toekomst. Van 2017 tot en met 2020 steunt Kansen voor West ons daarbij. In het programma Kiezen voor Kansen gingen 9.150 leerlingen van de basisschool en het vmbo op bliksemstage en sollicitatietraining. Zij zagen wat er allemaal voor hen te koop is op de arbeidsmarkt, leerden zich thuis voelen in een professionele omgeving én kregen waardevolle tips over hoe ze zo'n stage of baan ook echt kunnen bemachtigen.

Het JINC-programma Kiezen voor Kansen 1.0 heeft haar doelstellingen behaald. We hebben het beoogde aantal leerlingen bereikt en een netwerk van deelnemende scholen en bedrijven opgebouwd. De basisinfrastructuur staat, het eerste prototype heeft gewerkt. We zijn dan ook goed op weg door Kiezen voor Kansen 1.0. De belangrijkste lessen zijn dat we samen met scholen en bedrijfsleven veel bereikt hebben: We hebben jongeren betere keuzes leren maken voor hun toekomst; We hebben ze meer zelfvertrouwen gegeven door ze te laten ontdekken welke beroepen er zijn op de arbeidsmarkt; We hebben ze thuis laten voelen in een professionele omgeving door het volgen van sollicitatietrainingen; We versterkten de sociale cohesie: door ontmoetingen tussen professionals en jongeren met een sociaal-economische achterstand; Positiever beeld van deze doelgroep: een eerlijke kans op de arbeidsmarkt kan alleen ontstaan wanneer ook professionals openstaan voor deze jongeren; Het vergroten van de leefwereld van de jongeren en een Positieve bijdrage aan mismatch op de arbeidsmarkt.
De brede basis staat. Tijdens dit programma hebben wij nieuwe ontwerpprincipes gedefinieerd voor een volgende stap in deze aanpak; ons prototype Kiezen voor Kansen 2.0:

- doorlopende leerlijn: Beroepsoriëntatie (Bliksemstage) moet doorlopend plaatsvinden van onderbouw (voor de profielkeuze in klas 2) naar bovenbouw (voor de MBO-opleiding keuze in klas 4, dit is nieuw). Beide keuzes zijn essentieel om een mismatch met de arbeidsmarkt te voorkomen.

Implementatie: doorlopende beroepsoriëntatie middels bliksemstages in de onderbouw en bovenbouw van het vmbo zodat jongeren bij elke keuze voldoende recente ervaring hebben.

- carrière coaching - Naast het bieden van ervaringen (bliksemstage, sollicitatietraining) hebben jongeren ook steun nodig om deze ervaringen te duiden: Wat past bij mij? Wat betekent het als ik een bliksemstage wel of niet leuk vond? Hoe kan ik mensen in mijn omgeving (netwerk) om advies of hulp vragen? Deze gesprekken willen wij organiseren met professionals uit het bedrijfsleven (carrière coaches, een nieuw onderdeel).

In klas 4 begeleiden professionals uit het bedrijfsleven de jongeren bij het maken van hun keuze voor een mbo-opleiding in het nieuwe project Carrière Coach. We verrijken het project carrière coach met een netwerktraining die jongeren helpt hun sociaal kapitaal te vergroten en in te zetten op weg naar een baan.

- koppeling tussen de onderdelen - sterkere matching met interesses jongere:
  De sollicitatietraining in klas 3 wordt gekoppeld aan het gekozen profiel in klas 2. Training en profiel wordt hierbij strakker op elkaar afgestemd. Bovendien gaan we het hele programma aan één groep jongeren aanbieden zodat zij de maximale positieve impact van deze interventies krijgen.

Verder hebben we de basis van onze projecten verder vernieuwd met het idee deze nog sterker en efficiënter te maken:

- Binnen JINC heeft een digitaliseringsslag plaatsgevonden. Er is een online portal ontwikkeld waar bedrijven en scholen informatie kunnen vinden en waar de projecten digitaal ingepland kunnen worden.
- De projecten zijn robuuster gemaakt. Er zijn alternatieve versies (digitaal en 1,5 meter) ontwikkeld, waardoor de projecten van JINC ook doorgang kunnen vinden ten tijde van de covid-19 maatregelen. JINC kan schakelen tussen digitale, 1,5 meter en reguliere projecten, waarbij de voorkeur uitgaat naar de reguliere versie, maar waarbij de maatregelen en mogelijkheden in acht worden genomen.

- JINC werkt continue aan het verbeteren en up-to-date houden van de projecten op basis van feedback en evaluatie van leerlingen, docenten en bedrijven. Zo wordt in najaar 2020 nieuwe lesmateriaal voor de projecten Bliksemstage en Sollicitatietraining in gebruik genomen.

De totale kosten bedragen ruim € 888.000 met een 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Aan de slag met de praktische professional (P3)

De huidige arbeidsmarkt kampt met een aantal specifieke uitdagingen. Enerzijds is er sprake van een krappe arbeidsmarkt in specifieke sectoren, waardoor veel vacatures onvervuld blijven. Werkgevers ervaren hierdoor belemmeringen in hun bedrijfsvoering door het ontbreken van voldoende geschikt personeel. Anderzijds staan er nog veel mensen langs de kant. Kennis, opleiding en werkervaring van werkzoekenden blijken niet altijd overeen te komen met de functie-eisen die worden gesteld. De eisen die de arbeidsmarkt stelt aan competenties en sociale vaardigheden van werkzoekenden nemen bovendien toe.
In de regio Den Haag is de mismatch op de arbeidsmarkt duidelijk zichtbaar. Nog meer dan elders is er een tekort aan goed opgeleid personeel, terwijl een groot deel van de mensen niet aan de gevraagde eisen kan voldoen en daardoor buiten de arbeidsmarkt dreigt te vallen. Deze ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en met name de stijgende vraag van werkgevers naar praktische professionals biedt een kans waarin onze Stichting Studeren & Werken Op Maat met onze specifieke aanpak kan voorzien. Hierom starten we met het project: ‘Aan de slag met de praktische professional’.

Doelstellingen en projectactiviteiten
Met het project ‘Aan de slag met de praktische professional’ speelt SWOM in op het verbeteren van de Haagse economie door vraag en aanbod beter met elkaar te verbinden. Onze aanpak zorgt ervoor dat onbenut talent beter zichtbaar wordt voor werkgevers die te maken hebben met openstaande vacatures. Zo brengen we de juiste persoon op de juiste plek en dragen we bij aan een economische en maatschappelijke meerwaarde voor de werkgever waar de functie wordt vervuld. We kijken hierbij naar de hulpvraag vanuit werkgevers, en koppelen deze hulpvraag vervolgens aan de praktische professionals uit ons bestand. SWOM begeleidt en coacht zowel de werkgever als de praktische professional in het traject. Persoonlijke begeleiding en ondersteuning naar een duurzame baan maakt immers een groot verschil op het gebied van veiligheid, gezondheid, persoonlijke structuur en sociale participatie.
In de aankomende drie jaar willen wij met dit project in totaal 170 openstaande vacatures bij werkgevers vervullen met praktische professionals. Om dit te bereiken zullen we onze dienstverlening richting werkgevers doorontwikkelen en aanpassen.

Doelgroep van de Praktische Professional
Om de mismatch op de Haagse arbeidsmarkt te verkleinen willen we in de behoeften van de werkgevers voorzien door gebruik te maken van de vaardigheden en talenten van de Praktische Professional. Deze groep bestaat uit MBO-entreeniveau, MBO 2, MBO 3 en MBO 4 gediplomeerden en niet-gediplomeerden MBO’ers (vroegtijdige schoolverlaters) die een afstand ervaren tot de arbeidsmarkt. In principe zijn dit jongeren in de leeftijdscategorie van 18 tot en met 30 jaar. Dit dient opgevat te worden als richtlijn en niet als harde eis. Wie buiten deze leeftijdscategorie valt, maar wel bij ons aanklopt of in beeld is, wordt uiteraard geholpen. In de eerste fase wil SWOM de gediplomeerde doelgroep die werkloos thuiszit naar een duurzame baan begeleiden. Als SWOM weten wij dat het enorm belangrijk is om preventief te handelen. Vandaar dat wij in jaar 2 de MBO-opleidingen willen betrekken bij dit project en via een voorlichtingspakket en presentaties op scholen

de leerlingen al op de juiste manier willen helpen en begeleiden. Op deze manier krijgen zij al een voorbereiding op de begeleiding naar een duurzame baan na de studie.
SWOM is de uitvoerder, penvoerder en regiehouder van het project, maar er wordt intensief samengewerkt met meerdere instanties en betrokkenen afkomstig uit het onderwijs, overheidssector, bedrijfsleven en overige sectoren in regio Den Haag. Deze zijn onderverdeeld in acht organisaties die ons ondersteunen en voorzien van advies, kennis en hun netwerk aan ons openstellen. Voorbeelden zijn het Maatwerk Onderwijs en Arbeid, UWV, Ministerie van Binnenlandse Zaken, MKB Den Haag, etc. Daarbij heeft ook Minister van Gehandicapten Zaken, Rick Brink, zich met zijn netwerkbereik, expertise en kennis gekoppeld aan het project. Deze samenwerkingsverbanden zorgen ervoor dat we de behoeften van werkgevers en talenten van MBO'ers op elkaar kunnen laten aansluiten zodat een duurzame en volwaardige match wordt gerealiseerd.
De totale kosten bedragen ruim € 1.1 mln. met een 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.

VrouwenAcademie De Mussen (P3)

VrouwenAcademie De Mussen is een initiatief van Stichting Leerwerkbedrijf De Mussen en richt zich op het verkleinen van de mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, waardoor economische- en maatschappelijke waarde wordt toegevoegd aan de Haagse regio. De Mussen werkt samen met werkgevers die met krapteberoepen te maken hebben aan een modus operandi om het onbenut arbeidspotentieel onder vrouwen aan te laten sluiten op specifieke krapteberoepen. Het doel is hiermee tevens om de arbeidsmarktparticipatie van Haagse vrouwen te vergroten.

De activiteiten binnen de VrouwenAcademie zijn geclusterd in 6 werkpakketten. Door het analyseren van de behoefte van de werkgevers en het bieden van een toeleidingstraject gecombineerd met werkervaring, opleiding en coaching, ontwikkelen de bereikte vrouwen de juiste vaardigheden die worden gevraagd op de arbeidsmarkt. De economische basis van Den Haag wordt hiermee versterkt en verbreed.
Bij aanvang van dit project richt VrouwenAcademie De Mussen zich op de sector Zorg en Welzijn. Deze sector biedt, door goed voorspelbare demografische veranderingen, grote kans op toekomstbestendige werkgelegenheid en kampt op dit moment met een tekort aan gekwalificeerd personeel in specifieke functies. In de loop van het project zullen ook andere kraptesectoren worden aangepakt: kinderopvang, onderwijs, distributie & logistiek.

De ambitie van de VrouwenAcademie is om binnen drie jaar tijd in elk van bovenstaand benoemde kraptesectoren, samenwerkingsverbanden op te bouwen, waarbinnen minimaal 12 werkgevers een actieve rol vervullen. Binnen ieder samenwerkingsverband zullen werkgevers actief participeren en, in samenwerking met de VrouwenAcademie, zo een bijdrage leveren aan het verder ontwikkelen van de kandidaten richting de arbeidsmarkt. Dit kunnen leerwerktrajecten, stages, training on the job etc. zijn.

De VrouwenAcademie ontwikkelt passende voorschakeltrajecten die aansluiten bij de vraag van werkgevers en passen bij het profiel van de kandidaten. De voorschakeltrajecten bestaan uit persoonlijke ontwikkelingsgesprekken, begeleiding door vrijwillige getrainde coaches, occasionele kinderopvang, sollicitatietrainingen, voorbereiding van centrale examens, EVC-trajecten en inhouse opleidingen op MBO 2 of MBO 3 niveau. De opleidingen vinden inhouse, dus op de uitvoeringslocatie van De VrouwenAcademie, plaats. We weten uit ervaringscijfers dat daardoor de uitval van kandidaten tot een minimum beperkt wordt. De doelstelling is om uiteindelijk 125 vrouwen met een

afstand tot de arbeidsmarkt, in een tijdsbestek van 3 jaar, te ondersteunen en begeleiden bij het ontwikkelen van de juiste vaardigheden en het vinden van een baan in de eerder genoemde sectoren.

De ambitie is om binnen 3 jaar een gevalideerde methodiek te hebben ontwikkeld samen met werkgevers en deze te verduurzamen. Deze methodiek zal de basis vormen voor de door de Gemeente Den Haag te initiëren Haagse VrouwenAcademie 2.0.
VrouwenAcademie De Mussen werkt samen in dit project met: Gemeente Den Haag, Zorg Werkt Academie, Zorg Zijn Werkt, ROC Mondriaan, PEP, Zuster Mina Zorg & Advies, Sensa Zorg, RAAK VVT, Post NL en andere nog nader te bepalen relevante organisaties.
De totale kosten bedragen ruim € 1,1 mln. met een 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Investeringsfonds Ruimte en Economie Den Haag (FRED II) (P4)

De realisatie van kleinschalige bedrijfsruimten buiten de bedrijventerreinen komt vaak niet van de grond. Een Haags actieprogramma werkt o.a. aan het transparanter maken van de bedrijfsruimtemarkt, wegenemen gemeentelijke belemmeringen, benoemen kansrijke locaties, opzet van netwerken in de bedrijfsruimtemarkt en onderzoek naar financiële mogelijkheden. De gemeente wil door een compleet aanbod van verschillende typen bedrijfshuisvesting drempels voor doorgroei van startende ondernemers tot gevestigde bedrijven wegnemen. Het ondersteunen en faciliteren van beginnende en kleinschalige bedrijvigheid vormt de kern van het economische beleid in de wijken. Vergroting van het aanbod aan kleinschalige bedrijfsruimte vormt daarbij een prioriteit. Ambities zijn met name gericht op transformatie van (verouderde) bedrijfs- en kantoorpanden en winkel strips. FRED II biedt daarvoor zowel vastgoedeigenaren als mkb-bedrijven maatwerkfinanciering in de vorm van leningen, participaties of garanties.
De totale kosten bedragen € 7,2 mln. met een 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.



Herontwikkeling Beatrijsstraat (P4)

Dit projectvoorstel gaat over de herontwikkeling van de voormalige onderwijslocatie Beatrijsstraat tot een economische broedplaats in de vorm van een bedrijfsverzamelgebouw voor (lokale) ondernemers in de kleinschalige maakindustrie. Het kenmerkende van een economische broedplaats is dat de huurders die in het pand gevestigd zijn onderling kennis en vaardigheden uitwisselen. Ze komen naar dit pand niet alleen voor de bedrijfsruimte, maar ook voor het netwerk, type bedrijvigheid en onderlinge samenhang. Door ruimte te geven aan ondernemerschap worden de economische potentie van de buurt en de functionaliteiten van het pand optimaal benut. Verbinding en integraliteit staan centraal in de aanpak. Met een juiste aanpak waarbij een gecreëerde economische broedplaats gevuld wordt met (lokale) ondernemers en sociale ondernemingen, versterkt de buurteconomie. Hiervoor is een conceptontwikkeling nodig waarbij zowel de buurt als Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en Dienst Onderwijs, Cultuur en Welzijn (OCW) binnen de gemeente worden betrokken. Door dit project krijgt het imago van de buurt een boost, trekken ondernemers uit andere delen van Den Haag naar de buurt toe en ontstaan allianties. Dit heeft tot gevolg dat er meer geld in

de buurt omgaat en het vestigingsklimaat van Den Haag verbeterd. De koppeling tussen het verbeterde vestigingsklimaat voor (lokale) ondernemers en de matchmaking tussen vraag en aanbod leidt tot een duurzamere ontwikkeling van de buurt.
De totale kosten bedragen bijna € 3,7 mln. met een 19% bijdrage vanuit Kansen voor West.

De transitie van The New Farm (P4)

Vanuit de gemeente en vanuit de markt blijkt een behoefte en noodzaak tot het ontwikkelen van kleinschalige bedrijfsruimtes in stadsdeel Centrum. In Den Haag heeft The New Farm hiervoor veel potentie. Hoewel de bezetting in het pand een positieve ontwikkeling laat zien, worden de volledige mogelijkheden van het pand nog niet benut.

Doelstelling van dit project is de potentie van het bedrijfsverzamelgebouw The New Farm beter benutten door het creëren van moderne, flexibele, comfortabele en betaalbare bedrijfsruimtes voor productiebedrijven en aan productie ondersteunende bedrijven/ dienstverlening. Op deze manier ontstaat groei van bestaande bedrijvigheid in de wijk en wordt nieuwe bedrijvigheid gestimuleerd. Dit resulteert in extra (in)directe werkgelegenheid, wat zal uitstralen op de ontwikkeling van de wijk.

Deze bedrijfsruimtes worden op de tweede en derde verdieping gerealiseerd. Activiteiten van het project bestaan enerzijds uit fysieke investeringen in The New Farm om deze kleinschalige en flexibele bedrijfsruimtes te creëren. Anderzijds uit het implementeren van community building binnen The New Farm, namelijk het stimuleren van verbinding en interactie tussen (a) ondernemers onderling en (b) The New Farm/ ondernemers en buurtbewoners en (c) ondernemers en bezoekers van het gebouw. Om dit te faciliteren wordt binnen het project een kwartiermaker/ programmamanager Community building aangesteld. De begunstigde in dit project is ‘Starterspanden Den Haag C.V.’.
De totale kosten bedragen € 1,5 mln. met een 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Stichting Initiatief op Scheveningen (SIOS) (CLLD) (P4)

Met dit CLLD-initiatief wordt op basis van burgerparticipatie de lokale economie en de leefbaarheid op Scheveningen versterkt. Op een innovatieve en duurzame manier, door het samen van onderop bouwen aan een (sociaal) duurzame ontwikkeling van Scheveningen. Samenwerking staat voorop.



SIOS is er om activiteiten en/of projecten van de plaatselijke bevolking zelf, financieel en organisatorisch een zetje te geven. Daarvoor kunnen bij het *SIOS* voorstellen worden ingediend voor projecten die gaan over het samenwerken van mensen, en het leren en werken via opleiding, ambachten en ondernemerschap. Men richt zich daarbij op een aantal van 27 projecten over de komende drie jaar, met een gemiddeld budget van ongeveer 45 duizend euro per project. Activiteiten dienen over het hele jaar door plaats te vinden, en aandacht geven aan het potentieel van de kuststrook, aan Scheveningen en haar cultuur. Na indiening van projectvoorstellen worden vormen van inspraak en democratie gestimuleerd. Door de bevolking via stemrondes mee te laten beslissen over de prioriteitstelling van die ingediende projecten. Met het bevorderen van lokale partnerschappen en lokaal eigenaarschap, worden bruggen gebouwd tussen de verscheidenheid die er nu is binnen de verschillende groepen in de samenleving.

De totale kosten bedragen € 862.268,00 met een 50 % bijdrage vanuit Kansen voor West.

Projectplan Energiefonds Den Haag (ED) C.V. (P6)

De REACT-EU middelen worden door het Energiefonds Den Haag ingezet om op korte termijn de duurzame ontwikkeling van hernieuwbare energiebronnen niet te laten stilvallen. De middelen worden ingezet om aardwarmteprojecten in Den Haag Zuidwest en Centrum de komende jaren aan te sluiten op woningen. Daarnaast komen er middelen beschikbaar voor bewonersinitiatieven om op een duurzame manier energie op te wekken. Duurzame, schone en betaalbare warmte draagt bij aan de kwaliteitsverbetering van woonruimte in de stad.
De totale kosten bedragen € 3 mln. met een 66 % bijdrage vanuit Kansen voor West.

Aanpak Mariahoeve 100% transitieklaar (P6)

Mariahoeve, één van de tien groene energie wijken in Den Haag, gaat als eerste Haagse wijk over op schone energie en moet dus transitieklaar worden gemaakt. Met het ontzorgingsaanbod voor grote VvE's, waar Mariahoeve grotendeels door wordt gekenmerkt, wordt in een keer een grote stap gemaakt in het transitieklaar maken van de wijk. Dit betekent het gereed maken van het complex voor de overstap van het oude gasleidingennetwerk naar een schone warmtebron, zoals een warmtenet of een individuele warmtepomp. Om dit te bereiken is een ontzorgingsaanbod voor bewoners in VvE's van groot belang; op basis hiervan kan een VvE een investeringsbeslissing nemen. Hiermee wordt de doelstelling om alle VvE's in Mariahoeve transitieklaar te maken bereikt en maken we als Den Haag een belangrijke eerste stap, die bijdraagt aan het creëren van maatschappelijk draagvlak voor de Haagse energietransitie.
De totale kosten bedragen ruim € 2 mln. met een 70% bijdrage vanuit Kansen voor West.

HSD Academy: De plek voor talentontwikkeling en upskilling van het MKB in Zuid-Holland (P6)

HSD Academy is een plek voor talentontwikkeling en upskilling van het MKB in Zuid-Holland. Om toekomstige digitale uitdagingen het hoofd te bieden en aan de top mee te blijven doen, is het belangrijk om een ecosysteem te hebben waarin kennisuitwisseling en innovatie plaatsvindt. Een succesvol systeem creëert banen en trekt bedrijven en talent aan. Dit ecosysteem is HSD.

De digitale transitie zorgt voor kwetsbaarheden in organisaties en systemen en daarmee tot forse economische kosten. Deze kwetsbaarheden kunnen met het vergroten van digitale kennis en vaardigheden worden opgelost, zodat een digitaal weerbare economie ontstaat. Daarnaast ontstaan hierdoor ook meer cybersecurity banen. HSD zet zich in met de activiteiten voor het vergroten van de digitale vaardigheden van het Haagse MKB en de tuinbouwsector, en het uitbouwen van de specialistische kennis en vaardigheden van cybersecurity professionals.
Middels deze projectaanvraag lanceert HSD, de HSD Academy. Om de voordelen van digitalisering optimaal te kunnen benutten ten behoeve van crisisherstel zijn cybersecurity en cyberweerbaarheid essentiële voorwaarden. Dit project stimuleert innovaties op dit terrein die anders niet van de grond of tot stilstand zouden komen door de effecten van de crisis. Om deze kansen te kunnen grijpen en cybersecuritybedrijven te laten groeien hebben zij ondersteuning nodig om te voorkomen dat zij vastlopen in de 'valley of death'. Dit project zorgt voor re- en upskilling van de arbeidsmarkt om de economie weer- én wendbaarder te maken.

De HSD Academy kent twee hoofddoelstellingen:

Doel 1: Het oplossen van de mismatch tussen de aanwezige en benodigde kennis en vaardigheden voor een veilige digitalisering. Het gaat hierbij om het vergroten van kennis en vaardigheden bij het MKB om cybercriminaliteit te kunnen herkennen en voorkomen en cyberincidenten aan te kunnen. Daarnaast gaat het om het upskillen van kennis en vaardigheden van professionals in het IT en cyberdomein doormiddel van expertsessies, daaruit ontstaan nieuwe innovatie-ideeën en samenwerkingen (matches tussen bedrijven).
Doel 2: Het oplossen van de mismatch tussen vraag en aanbod om de economische kansen van de digitale transitie te vergroten voor cybersecurity bedrijven. Concreet gaat het hierbij om het aanpaken van de mismatch op de cybersecurity arbeidsmarkt. De opleidingsactiviteiten van de HSD Academy worden afgestemd op de vraag in de markt. Om doel 2 te bereiken is binnen het project er eveneens aandacht voor het bereiken en verbinden van (internationaal) talent aan werkgevers. Meer beschikbaar talent zorgt ervoor dat bedrijven kunnen blijven groeien doordat zij de juiste mensen vinden. Het zorgt ervoor dat mensen een leven lang blijven leren en door ontwikkelen en actief op de arbeidsmarkt blijven (geen menselijk kapitaal verlies). Tegelijkertijd maakt de aanwezigheid van (doorlerende) cybersecurity experts binnen deze bedrijven hen weerbaarder tegen huidige maar ook toekomstige bedreigingen.
De totale kosten bedragen € 1,3 mln. met een 60% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Community-Led Local Development Energietransitie (P6)

Doel van het project 'Community-Led Local Development - Energietransitie' (CLLD-ET) is om samen met bewoners te werken aan de verduurzaming van de gebouwde omgeving. Dit doen we in drie van de Groene Energiewijken: Scheveningen, Mariahoeve en Zuidwest. De wijkgerichte aanpak voor de energietransitie blijkt in de praktijk complex en weerbarstig.
Er is veel onzekerheid rond mogelijke oplossingen en de energietransitie is logischerwijs niet bij alle bewoners de eerste prioriteit. Het is daarom dan ook van belang om de transitie slim in te richten en zo goed mogelijk te laten aansluiten bij andere opgaven in de wijk en bij de individuele wensen van mensen. Door op zoek te gaan naar de juiste ‘koppelkansen’ en door ruimte te geven voor zeggenschap en eigenaarschap om zelf plannen te maken en uit te voeren, werken we samen met de stad aan het draagvlak voor de energietransitie in de gebouwde omgeving. Dit gaat verder dan reguliere ‘participatie’ via formele inspraakmomenten, verplichte informatieavonden en bezwaartrajecten. Om ruimte te bieden aan deze aanpak, werkt de gemeente Den Haag met de Europese Community-Led Local Development aanpak. Deze aanpak zet in op het losmaken van lokale initiatieven, lokale capaciteitsopbouw, het vergroten van bewonersbetrokkenheid en het versterken van lokale samenwerkingsverbanden. In de afgelopen jaren heeft de gemeente Den Haag al goede ervaringen opgedaan met de CLLD-aanpak in Scheveningen. De kracht van CLLD ligt daarbij in het eigenaarschap voor bewoners en de structuur waaraan zij bouwen - met een focus op het bereiken van duurzaam (langdurig) commitment en betrokkenheid vanuit de wijk. CLLD zet in op het creëren van de randvoorwaarden voor een succesvolle gebiedsgerichte energietransitie: onderling vertrouwen, handelingsperspectief, lokaal initiatief en betrokkenheid. Het sluit aan bij de Haagse ambities om de energietransitie samen met de stad op te pakken en ook in het Klimaatakkoord werd lokaal eigendom en bevordering van het maatschappelijk draagvlak opgenomen. De lokale actiegroepen (LAGs) in Mariahoeve en Zuidwest werken aan een eigen lokale gebiedsstrategie en een lokaal actieplan waar vervolgens op kan worden geïnvesteerd. De energietransitie wordt iets van de wijk waar iedereen invloed op kan uitoefenen. Bij hun inspanningen ontvangen de LAGs ondersteuning vanuit een nog op te zetten 'CLLD-koepelorganisatie'. Deze organisatie valt onder de

gemeente Den Haag en ontzorgt en adviseert de LAGs op diverse fronten - onder andere met administratieve taken. Met deze structuur werken we samen aan een toekomstbestendig Den Haag. De totale kosten bedragen € 509.000 met een 70% bijdrage vanuit Kansen voor West.

ESF Den Haag

Het streven is de mismatch van vraag en aanbod van betaald werk met behulp van EFRO en ESF in samenhang aan te pakken. Er is een verbinding tussen werkgevers en werkzoekenden gemaakt met een vraag naar arbeid en een economische ontwikkeling met een groot aantal werkzoekenden en weinig werkgelegenheid. Matching wordt gedaan tussen potentiële vacatures en baanopeningen en werkzoekende kandidaten, bijvoorbeeld via het matchingsinstrument Hallo Werk. Synergie is bereikt door zowel EFRO als ESF-gefinancierde dienstverlening aan te bieden. ESF financiert (leer) werkplekken en subsidies, zoals LKS en de werkgeverscheque aan werkgevers de een werkloze in dienst nemen. Inzet wordt gedaan op taalachterstand, onvoldoende (sociale) participatie. Om matching te realiseren is casemanagement en bemiddeling aangeboden. De werkgeversbenadering wordt gedaan door het Werkgevers Service Punt Haaglanden.
Er wordt uitgegaan van een volledige realisatie van de ESF-GTI-bijdrage van € 5,2 mln.



Utrecht

H2-Pioniers Utrecht (P3)

Groene waterstof speelt als energiedrager een cruciale rol in de energietransitie, het realiseren van een Koolstofarme economie en het behalen van de klimaatdoelstellingen. Een toepassing met veel potentie is die als brandstof voor vervoermiddelen; auto's, bestelauto's, busvervoer, vrachtvervoer, maar ook voor een sector als de binnenvaart. Er is in dat speelveld echter sprake van een aanhoudende drempel voor de grootschalige doorbraak; namelijk het gelijktijdig oplopen van vraag en aanbod naar groene waterstof. Het doorbreken van deze impasse is cruciaal.
Het EnergieCollectief Utrechtse Bedrijven (ECUB) heeft met H2U Utrecht Holding BV en Hogeschool Utrecht een uniek initiatief gestart om een oplossing voor dit probleem te bieden. Middels een samenwerking tussen een groot aantal Utrechtse ondernemers wordt zowel een vloot FCEV-voertuigen gerealiseerd als een tanklocatie. Met andere woorden de creatie van gelijktijdig een vraag- én een aanbodzijde van waterstof.

Het project betreft de realisatie van een waterstoftankstation waar door middel van een 0,45MW electrolyser lokaal groene waterstof wordt geproduceerd (met duurzaam opgewekte energie) en opgeslagen. Hiermee kan in de behoefte van ruimschoots 150 voertuigen worden voorzien en zal er op jaarbasis rond de 830 ton reductie in CO2-uitstoot worden gerealiseerd. Het station zal een 350 bar en een 700 bar tankvoorziening hebben waardoor zowel lichte als zwaardere voertuigen kunnen tanken. Opslag in een mobiele container maakt daarnaast het vervoer van de geproduceerde waterstof mogelijk waardoor ook andere vormen van afnemers kunnen worden bediend (denk aan scheepvaart, heftrucks, intern transport). Het project hoopt op deze wijze niet alleen een vliegwieleffect voor de regio zelf te realiseren maar tevens aan te tonen dat groene waterstof als brandstof voor voer- en vaartuigen op deze wijze succesvol geïntroduceerd kan worden.
De totale kosten bedragen bijna € 2,4 mln. met een 35% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Leer-werkplaatsen Utrecht (P3) (vastgesteld)



Voor de zorg- en welzijnsinstellingen, overheden en onderwijs zijn de transities in de zorg- en welzijnssector een centraal thema. Het werk in verzorgings- en verpleeghuizen en de thuiszorg wordt complexer. Medewerkers moeten in steeds grotere mate kunnen samenwerken met mantelzorgers en de cliënt meer zeggenschap geven over de gewenste zorg. Het gebruik van ICT wordt steeds belangrijker en er wordt meer nadruk gelegd op het buurtgericht werken. Werknemers dienen te beschikken over een aangepaste set van kennis en vaardigheden, afgestemd op de wensen van de zorg- en welzijnsinstellingen. *Leer-werkplaatsen Utrecht* ontwikkelt innovatieve onderwijsinhoud die in de praktijk gebracht wordt in een leerwerkplaats of een wijkleerbedrijf. Zorg- en welzijnsinstellingen, ROC Midden Nederland en Mbo Utrecht werken samen

met de Hogeschool Utrecht aan het ontwikkelen/ uitvoeren van onderwijsmodules; harmonisatie, doorontwikkeling van bestaande leer-werkplaatsen en uitbreiding van leer-werkplaatsen in Overvecht, Kanaleneiland, Ondiep, Rivierenwijk en Vondellaan.
De totale kosten bedragen € 2,4 mln. met een bijna 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Onbekend maakt onbemind (P3)

Op de Utrechtse arbeidsmarkt is sprake van mismatch: Er komen te weinig leerlingen van de mbo-opleidingen af in sectoren waar de vraag het grootst is. Het gaat daarbij vooral om de sectoren, handel, techniek/ICT, logistiek, zorg en hospitality. De instroom van deze opleidingen is laag, omdat te weinig vmbo-leerlingen deze sectoren overwegen als vervolgstap voor hun opleiding of toekomstige carrière pad. Dit heeft voor een groot deel te maken met onbekendheid. Ze hebben er geen beeld bij, weten niet wat het werk inhoudt, of het bij hen past en wat de toekomstperspectieven zijn. In “Onbekend maakt onbemind” gaat JINC hiermee aan de slag: 250 leerlingen uit de tweede, derde en vierde klas van het vmbo krijgen twee Bliksemstages, een Sollicitatietraining en nemen deel aan het project Carrière Coach. De structurele combinatie van loopbaanoriëntatie gericht op de kansrijke sectoren en begeleiding binnen het vmbo is nieuw. Dankzij dit project wordt nu continue i.p.v. eenmalig gereflecteerd op competenties die van belang zijn bij het verkrijgen van waardevol werk.
De totale kosten bedragen € 244.000 met een 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.



Techniek Experience Center Utrecht (P3)

In Overvecht is de werkloosheid onder jongeren relatief hoog. Met het TEC-project wordt vooral ingezet op het beinvloeden van de beroepskeuze. Met het vooruitzicht van grote investeringen in verduurzaming van de wijk biedt een loopbaan in de bouw en techniek een duurzaam arbeidsperspectief. Maar te weinig jongeren kiezen voor een technische opleiding. TEC Utrecht wil jongeren en hun ouders inspireren en betrekken bij de bouw en techniek. Een leerzame en inspirerende speel-werkplaats waar professionals hun passie voor techniek, creativiteit en innovatie delen met de bouwers van morgen. Jong en oud kunnen ervaren hoe innovatie en creativiteit oplossingen bieden voor de maatschappelijke uitdagingen van nu. TEC biedt gerichte (educatieve) programma’s voor meerdere leeftijdsgroepen voor 4-18 jaar en volwassenen. Stichting TEC Utrecht werkt in dit project samen met de scholenkoepels Willibrord Stichting en de Stichting Nuovo Scholengroep. Overige samenwerkingspartners zijn o.a. ROC Midden Nederland, Heijmans, AM, Bouwmensen, Eneco, Portaal en de Baanmakelaar (Singel PD). Doel van het project is het verkleinen van de mismatch op de arbeidsmarkt.
De totale kosten bedragen € 1,3 mln. met een 47% bijdrage vanuit Kansen voor West.



Werkspoorkwartier: Creatief Circulair Maakgebied (P4)



Dit project is gericht op verbetering van het vestigingsklimaat van het bedrijventerrein Werkspoorkwartier. Doel is dat dit bedrijventerrein toonaangevend vestigingsgebied in Utrecht wordt voor creatieve, circulaire maakbedrijven. Het project brengt een toename van het oppervlak aan bedrijfslocaties en werkgelegenheidsgroei bij startups, deelnemende bedrijven en overige bedrijven in het Werkspoorkwartier.
Samenhangende interventies zijn de uitbouw van de circulaire proeftuin 'Hof van Cartesius' met daarin ruimte voor startende creatieve ondernemers; transformatie van de Werkspoorfabriek tot locatie voor nieuwe bedrijvigheid; ontwikkeling van een Circular Hub voor hergebruik van bouwmaterialen; de circulaire ontwikkeling van de Vrijhaven tot bruisende broedplek voor experiment, maken én exposeren, en de realisatie van de Werkspoorhaven tot een publieke ruimte voor ontmoeting en ontspanning. Daarnaast wordt het gebied als 'creatief circulair maakgebied' op de kaart gezet. Het project wordt uitgevoerd door een consortium van gebouweigenaren, (gebouw)ontwikkelaars en mkb-bedrijven uit de bouw en maaksector. Bijdragen van Hogeschool Utrecht, HKU en Universiteit Utrecht brengen nieuwe kennis en studies naar dit gebied. Het project wordt, gecoördineerd door het Utrecht Sustainability Institute.
De totale kosten bedragen € 2,8 mln. met een 44% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Impuls Lage Weide (P4)

Het project 'Impuls Lage Weide' omvat activiteiten die het vestigingsklimaat en de kwaliteit van het bedrijventerrein verbeteren, d.m.v. het verhogen van het niveau van de werk- en bedrijfslocaties. De aanvrager - Werkstichting Lage Weide - exploiteert daarbij zelf structureel geen vastgoed- of bedrijfsactiviteiten, maar verbindt, jaagt aan en faciliteert daar waar nodig. De Werkstichting fungeert als



werkorganisatie voor het activiteiten- en projectenprogramma van Industrievereniging Lage Weide, en zorgt voor structurele inzet waar deze voorheen versnipperd was over alle leden. Het project geeft een impuls aan factoren die randvoorwaardelijk zijn voor een goed vestigingsklimaat, binnen de thema's arbeidsmarkt, bereikbaarheid en community. Een professionele werkorganisatie draagt bij aan het aantrekken van nieuwe business en investeerders, het verbeteren van de bereikbaarheid en versterken van het imago van Lage Weide en de ontwikkeling van een duurzame economie met kansen voor werk op alle niveaus.
De totale kosten bedragen € 1,8 mln. met een 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Stadsbrouwerij Rood Noot (P4)

De oude, monumentale stadsboerderij Rood Noot wordt gerestaureerd en ingericht als een stadsbrouwerij met een horecavoorziening en culturele ontmoetingsplek op de Cultuuras Leidsche Rijn. De eigenaren werken hierbij samen met creatieve studenten van o.a. de Hogeschool voor de Kunsten Utrecht (HKU) en toekomstige medewerkers. De EFRO-subsidie wordt vooral gebruikt voor de restauratie en herinrichting van het gemeentelijk monument en het opzetten van een sociale onderneming die serieus werk biedt aan mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, door hen een passende werkplek of dagbesteding te bieden. De werkzaamheden worden afgestemd op kwaliteiten en mogelijkheden van de doelgroep. De aanpak van Stadsbrouwerij Rood Noot is gebaseerd op het concept van brouwerij De Prael met vestigingen in Amsterdam, Den Haag en Groningen. Achter het initiatief zitten drie lokale ondernemers met ervaring in zorg, welzijn en horeca die gezamenlijk de monumentale boerderij uit 1880 hebben aangekocht. De historische boerderij krijgt zodoende een nieuwe functie in de vernieuwde omgeving waarbij ontmoeten, werk en zingeving centraal staan.
De totale kosten bedragen € 1,36 mln. met een 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Circulair ecosysteem in Utrecht (P4)

In stedelijke gebieden wordt een derde van de inkomende voedsel- en verpakkingsstromen via omslachtige verkeersbewegingen weer afgevoerd en laagwaardig vernietigd in verbrandingsovens. De potentie van deze reststromen wordt nauwelijks benut voor de productie van nieuwe, hoogwaardige producten. De Clique streeft naar een circulaire economie en wil lokaal beschikbare reststromen juist inzetten als nieuwe grondstoffen voor het voeden, kleden en bouwen van de stad.

Kleinschalige initiatieven met een vergelijkbare benadering slagen er niet in om grote hoeveelheden stromen van voldoende kwaliteit aan te trekken, omdat een overkoepelende ketenregie ontbreekt. De Clique ontwikkelt daarom een nieuw, lokaal ecosysteem van waaruit organische reststromen van haar klanten als grondstoffen kunnen worden opgewerkt tot nieuwe, hoogwaardig producten. De basis van het ecosysteem is een lokale hub waar gescheiden organische reststromen worden ingezameld voor voldoende volumes en gesorteerd voor verdere valorisatie. Met haar eigen duurzame logistieke oplossingen voor het inzamelen van monostromen en het nemen van de ketenregie verhoogt De Clique de kwaliteit van de ingezamelde reststromen met het doel om deze beter als grondstoffen voor nieuwe producten te kunnen inzetten. In samenwerking met verschillende partners van De Clique wordt een portfolio van producten met meetbare impact gerealiseerd en wordt de gehele keten bij de circulaire economie betrokken. Met haar vestiging aan de rand van de wijk Overvecht wil De Clique zorgen voor een innovatief leef- en werkklimaat en (sociale) werkgelegenheid en educatie stimuleren.

De Clique B.V. is een social enterprise die in 2019 is opgericht door de ervaren sociale ondernemers Anja Cheriakova (BinBang) en Bas van Abel (Fairphone). De Clique won in 2021 de Utrecht Region prijs voor ‘Impact Startup of the Year’.

De totale kosten bedragen € 671.000 met een 47% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Utrecht Tech Community (P6)

De huidige Utrechtse arbeidsmarkt ICT kenmerkt zich door een kwantitatieve en kwalitatieve mismatch qua ICT-skills en kennis en wordt beschreven als ‘zeer krap’. Dat verwachting is dat deze mismatch op termijn resulteert in een verslechterend vestigingsklimaat, een toename in structurele werkloosheid en ongelijkheid. Deze mismatch op de arbeidsmarkt wordt onderkend door het Utrechtse bedrijfsleven, onderwijsinstellingen en overheid. Utrecht Tech Community (UTC) ontwikkelt daarom, vanuit een gezamenlijke ambitie, duurzame randvoorwaarden en structuren die ertoe leiden dat meer mensen inzetbaar zijn in beroepen in de ICT-sector. UTC vult deze gedeelde ambitie in door middel van een uitgebreid programma langs 4 sporen:

1. Weer aan het werk - het stimuleren van (werkloze) werkzoekenden om terug aan de slag te gaan in een ICT gerelateerde baan. TechGrounds begeleidt daarbij Utrechtse werklozen en werkzoekenden via een intensief traject dat opleidt tot jr. ICT-professional
2. Transitiepad van werk naar werk in de IT - gericht op het ondersteunen en versterken van de transitie van de (werkende) Utrechtse beroepsbevolking van krimpberoepen naar groeiberoepen in de ICT-sector, via om- en bijscholing.
3. Versterking digitaal ondernemerschap: Het begeleiden ven ondersteunen van het MKB binnen een MKB-Werkplaats. Per jaar ondersteunen >75 multidisciplinaire teams van studenten MKB’ers bij hun digitaliseringsvraagstukken.
4. Opleiding naar werk: Het beter aansluiten van opleidingscurricula binnen het ICT-werkveld om een mismatch tussen de opleiding van studenten en de behoeften van het bedrijfsleven te voorkomen. Zo wordt het MBO-curriculum beter aangesloten op de behoeften van het Utrechtse bedrijfsleven. Voor het Voortgezet Onderwijs (VO) wordt via het leerplatform ‘Co-Teach Informatica’ het tekort aan ICT docenten gereduceerd. Zo maken meer leerlingen vroegtijdig kennis met ICT en raken geïnspireerd om voor de richting ICT en informatica te kiezen.

Binnen het project is sprake van verschillende samenwerkingen van onderwijsinstellingen (o.a. Universiteit Utrecht, Hogeschool Utrecht, ROC Midden Nederland, Grafisch Lyceum, HKU en NOVI Hogeschool) en bedrijfsleven (o.a. TechGrounds, Rabobank, CA-ICT en Business Netwerk SkillCity). Daarnaast voorziet het project in structuur en randvoorwaarden voor een ‘leven-lang-leren’ traject met het primaire doel om de arbeidsmarktmismatch in de ICT-sector te reduceren.

De totale kosten bedragen ruim € 2,8 mln. met een 65% bijdrage vanuit Kansen voor West.

Merwede Lab (P6)

Het Merwede Lab ontwikkelt en test innovatieve oplossingen op het gebied van duurzaam en circulair bouwen, social design en gezond stedelijk leven. Het ‘Merwede Lab’ is opgericht door het eigenarencollectief van de Merwedekanaalzone, zodat de innovaties direct ook ingezet kunnen worden in of tijdens de ontwikkeling en bouw van de stadswijk



Merwede. Het Merwede Lab wordt ingericht als een programma waarin onderlinge kennisuitwisseling mogelijk is en waarbij veel interactie zal plaatsvinden tussen de ondernemers en onderzoekers in het Lab aan de ene kant en het eigenarencollectief aan de andere kant.
Het project wordt uitgevoerd door de gemeente Utrecht, als één van de negen eigenaren/ontwikkelaars van het gebied. Inhoudelijk staat het Merwede Lab onder leiding van een kwartiermaker, die zowel de markt als de behoeftes van het eigenarencollectief uitstekend kent en daarmee een programma en omgeving creëert waar ondernemers hun ontwikkelingen kunnen doorontwikkelen, testen en op schaal in de praktijk kunnen brengen. Het Lab biedt de kans om bij de ontwikkeling van de stadswijk Merwede innovaties te testen en te ontwikkelen op het gebied van duurzame energie, circulair bouwen, social design en gezond stedelijk leven en deze te implementeren in de ontwikkeling van de wijk. Deze innovaties leveren uiteindelijk niet alleen een grote bijdrage aan de duurzaamheid, leefbaarheid en toekomstbestendigheid van de wijk Merwede, maar kunnen ook worden gebruikt bij andere gebiedsontwikkelingen in Utrecht en andere steden. De functie van het Merwede Lab is dan ook het opwerken van innovaties tot uitvoerbare ideeën in ingewikkelde binnenstedelijke gebiedsontwikkelingen. Waarbij de ambitie is om van Merwede een zo duurzaam mogelijke wijk te maken en een wijk waar mensen echt van houden. Hierbij staan de principes energieneutraal, ‘circulair bouwen is de norm’, ‘gezond stedelijk leven’ en ‘een wijk voor iedereen’ centraal.”
De totale kosten bedragen € 2,1 mln. met een 50% bijdrage vanuit Kansen voor West.

ESF Utrecht

Utrecht legt de arbeidsmarktfocus op het verbeteren van de mogelijkheden van werkzoekenden op grond van de behoeften van werkgevers. In brede zin ontwikkelt Utrecht de vraag gestuurde arbeidsmarkttoeleiding en -plaatsing van uitkeringsgerechtigden en niet-uitkeringsgerechtigden. Hiervoor wordt verbinding gemaakt tussen wijken waar de openstaande vraag naar arbeid bij ondernemers een economische ontwikkeling blokkeert, en wijken met een groot aantal werkzoekenden en weinig werkgelegenheid. Potentiële vacatures en baanopeningen en werkzoekende kandidaten worden met elkaar verbonden. Met ESF-GTI worden verschillende gebiedsgerichte activiteiten gefinancierd. Het Werkgeverservicepunt Utrecht-Midden zet bedrijfsadviseurs in voor het werven van vacatures en projecten (werkervaringsplekken, proefplaatsingen en leer-/werkplekken) bij bedrijven en voeren de regie over de vervulling van deze vacatures. Vanuit Team Matchplein worden werkzoekenden op vacatures gematcht en begeleid naar werk. Dit in nauwe samenwerking met het Werkgeverservicepunt. SROI-adviseurs helpen bedrijven invulling geven aan hun social return verplichtingen waarmee zij investeren in werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en andere activiteiten met een sociale impact. Trainings- en scholingsmakelaars zorgen voor passend scholingstraject dat de arbeidskansen op de arbeidsmarkt vergroot.
Voor GTI-Utrecht is de eindverantwoording eind 2021 ingediend. De eindcontrole is onlangs afgelopen en er wordt gewacht op de vaststelling met een verwachte volledige realisatie. De verwachte totale kosten bedragen € 3,2 mln. met een 50% bijdrage vanuit ESF-GTI.

